Verein Freiburg

Gründung 1979 gemeinnützig

Mitglied seit 1979

Gründungsmitglied 1989

… und seine Arbeit im Landkreis Emmendingen

Organigramm S. 2

Projekte S. 3
…im Spiegel der Presse S. 4 - 5

Beratung S. 6

Konzeption S. 7 - 13
...und ihre Umsetzung in Praxis S. 13 - 26

Wohnverbund S. 27 - 29

Arbeit und Beschäftigung

REHA
- Werkstatt S. 29 - 32
- Laden S. 32 - 33
- Tageszentrum S. 33 - 34

R'elan gGmbH S. 34 - 35
…im Spiegel der Presse S. 37

Freizeit S. 38

Zeitschrift REHA aha... aha... aha... S. 39 - 46

REHA

Verein Freiburg

Gründung 1979 gemeinnützig

DGSP Mitglied seit 1979

DER PARITÄTISCHE Unser Spitzenverband

bag-if Gründungsmitglied 1989

Geschäftsstelle:
Berliner Allee 11a, 79110 Freiburg, Tel.: 0761 / 38 65-0, info@reha-verein.de, www.reha-verein.de

Organigramm

Mitgliederversammlung

Berater
Markus Jablonski
Bürgermeister a.D.

Hans Bischoff
Leiter
Therapie- u. Sozialmanagement
Zentr. f. Psychiatrie EM i.R.

Vorstand

Norbert Klein-Alstedde
Dipl. Psychologe
Klinischer Psychologe BDP
geschäftsführend

Björn Kurandt
Bankkaufmann

Relan gGmbH

Geschäftsleitung
Ruth Schippers, Betriebswirtin (VWA)
Leonard Stumpf, Dipl. Kaufmann

Assistenz
Dubravka Fleck
Betriebswirtin (VWA)

Geschäftsleitung
Ruth Schippers, Betriebswirtin (VWA)
Leonard Stumpf, Dipl. Kaufmann

Beratung/ Kontakt
Wohnen-Beschäftigung-Arbeit
Tel.: 0761 / 38 65-128
beratung@reha-verein.de

Fachbereichsleitung

Wohnen:
Michael Haberer
Sozialarbeiter (B.A.)

Beschäftigung:
Komm.: Melanie Chabraoui
Dipl. Soz. Arb./ Päd. (FH)
Komm.: Agnieszka Sennrich
Sozialarbeiterin (pol.)

Arbeit:
Tania Oliveira
Sozialwirtin (B.A.)

Teamleitung

Miriam Menendez
Dipl. Sozialarbeiterin (FH)

Petra Keusgen
Pflegefachfrau

Stefanie Schickling
Gesundheitspädagogin (M.Sc.)

Melanie Chabraoui
Dipl. Soz. Arb./ Päd. (FH)

Agnieszka Sennrich
Sozialarbeiterin (pol.)

Dennis Campana
Arbeitspädagoge

Dietmar Lehnard
Arbeitspädagoge
Schreinermeister

Andre Vasold
staatl. anerk. Erzieher
R. & F.-Techniker

Inklusionsbetriebe Leitung
Schreinerei
Kanja Franz
Schreiner
Zerspanungstechnik
Thomas Engist
staatl. gepr. Techniker f. Maschinentechnik

Fachbereiche

REHA Verein Freiburg

- Beratung
  - Wohnen - Beschäftigung - Arbeit
- Wohnverbund
  - Intensiv betreutes Wohnen / besondere Wohnform
  - Beirat: Betroffenen-vertretung
  - Ambulant begleitetes Wohnen
- Tageszentren
  - Tagesstruktur
  - Tagesstätte / Anlaufstelle
  - Zuverdienst
- REHA-Werkstätten
  - Berufsbildungs-bereich
  - Arbeitsbereich
  - Außenarbeits-plätze
  - Werkstattrat: Betroffenen-vertretung
- REHA-Läden
  - Informations- und Verkaufsstände
  - Laden-Werkstätten
  - Zuverdienst

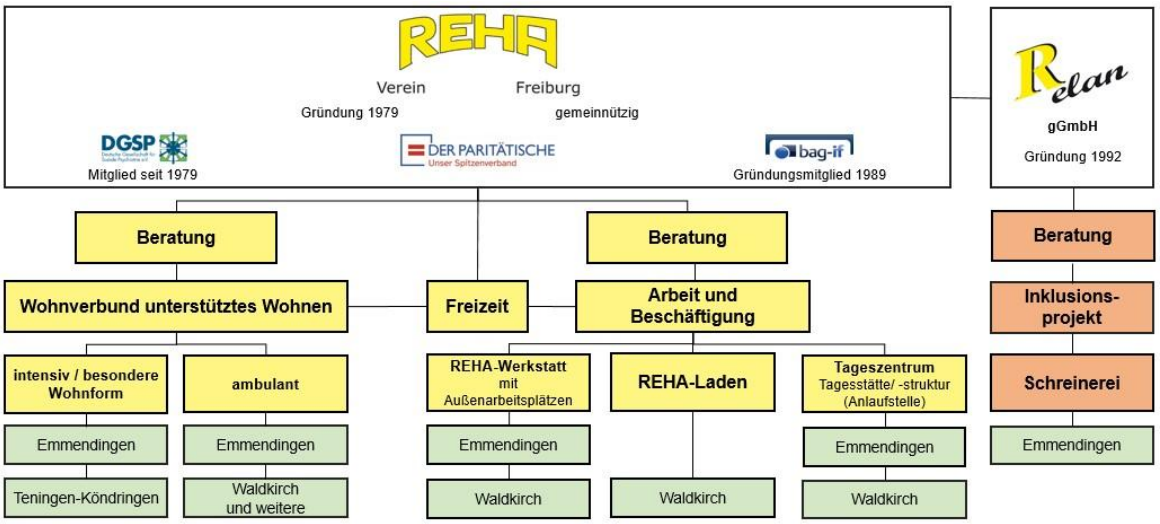
Relan gGmbH

- Inklusions-betriebe
  - Schreinerei
  - Zerspanungs-technik

Projektübersicht hier.

Mehr Infos: Der REHA-Verein und seine Arbeit
in der **Stadt Freiburg**, im **Landkreis Emmendingen** und im **Landkreis Breisgau-Hochschwarzwald**

Projekte im Landkreis Emmendingen



Geschäftsstelle

79110 Freiburg, Berliner Allee 11a, Tel.: 0761 / 38 65-0
info@reha-verein.de , www.reha-verein.de
Bürozeiten: Mo. - Fr.: 8:00 - 16:00 Uhr

Beratung/ Kontakt: Wohnen - Beschäftigung - Arbeit beratung@reha-verein.de
Tel.: **0761 / 38 65-128**

Organigramm

Vorstand		Norbert Klein-Alstedde, Dipl. Psychologe, Klinischer Psychologe BDP, geschäftsführend
		Björn Kurandt, Bankkaufmann
Berater d. Vorstands		Markus Jablonski, Bürgermeister a.D.
		Hans Bischoff, Leiter: Therapie- und Sozialmanagement Zentrum f. Psychiatrie EM i.R.
Geschäftsleitung		Ruth Schippers, Betriebswirtin (VWA)
		Leonard Stumpf, Dipl. Kaufmann
Assistenz		Dubravka Fleck, Betriebswirtin (VWA)
Fachbereichsleitung	Wohnen:	Michael Haberer, Sozialarbeiter (B.A.)
	Beschäftigung:	Komm.: Melanie Chabraoui, Dipl.-Soz. Arb./ Päd. (FH)
		Komm.: Agnieszka Sennrich, Sozialarbeiterin (pol.)
	Arbeit:	Tania Oliveira, Sozialwirtin (B.A.)
Teamleitung	Wohnverbund:	Petra Keusgen, Dipl. Pflegefachfrau
		Mirian Menendez, Dipl. Sozialarbeiterin (FH)
	Tageszentren:	Agnieszka Sennrich, Sozialarbeiterin (pol.)
	REHA-Laden:	Ruth Schippers, Betriebswirtin (VWA)
	REHA-Werkstätten:	Dietmar Lehnard, Arbeitspädagoge/ Schreinermeister

Die Bächleboote-Bauer

Die Miniholzschiffchen des Reha-Vereins finden großen Anklang – dahinter steckt ein mittelständisches Sozialunternehmen.

Von Holger Schindler

Das Leitungsteam des Reha-Vereins (von links): Ruth Schippers, Giuseppe Conforti, … ... und der geschäftsführende Vorstand Norbert Klein-Alstedde. Das Team posiert hinter einer Glasvitrine mit einer Auswahl besonders schöner Exemplare des Bächleboots, des wohl bekanntesten Produkts des Vereins. Foto: Ingo Schneider

In der warmen Jahreszeit sieht man sie täglich in der Freiburger Innenstadt – die kleinen, bunten Holzschiffchen mit Minisegel, die im Bächle schwimmen. Drum herum haben die Kinder und Eltern, welche zum jeweiligen Bächleboot gehören, ihren Spaß. Am Wochenende fand dieses Szenario massenhaft statt – anlässlich des sechsten großen Bächlebootrennens mit über 300 Startern. Doch woher stammen die Boote? Der Reha-Verein Freiburg, der die Spielgeräte herstellt, ist wohl weniger bekannt. Dabei ist das Sozialunternehmen alles andere als ein Kleinbetrieb.

Rund neun Millionen Euro beträgt das Jahresbudget des Reha-Vereins, hinzu kommt eine gemeinnützige Tochtergesellschaft, die nochmals 1,5 bis zwei Millionen Euro Umsatz pro Jahr erwirtschaftet – und das alles mit dem Ziel, Menschen mit psychischen Erkrankungen zu helfen.

Rund 500 Menschen aus der Stadt Freiburg und den Landkreisen Emmendingen und Breisgau-Hochschwarzwald werden vom Reha-Verein betreut. Etwa 150 Mitarbeiter sind für den Reha-Verein im Einsatz und betreiben Reha-Werkstätten, kümmern sich um die Wohnsituation ihrer Klienten und sind bei Integrationsbetrieben im Einsatz.

Am Anfang gab es kräftigen Gegenwind

"Als wir 1979 den Verein gegründet haben, haben wir zuerst mal ganz schön Gegenwind erlebt", erinnert sich Norbert Klein-Alstedde. Er war von der ersten Stunde an dabei – und leitet bis heute die Einrichtung als geschäftsführender Vorstand. "Wir wollten damals Selbstbestimmung in die Betreuung hineinbringen, doch unser Verkaufsstand auf dem Rathausplatz wurde anfangs bitter bekämpft", erzählt Norbert Klein-Alstedde.

Mittlerweile, nach etlichen Umzügen von Ursprungsdomizil an der Schwarzwaldstraße, ist der Reha-Verein, der sich dem Paritätischen Wohlfahrtsverband angeschlossen hat, in der Freiburger Sozialszene fest etabliert. Im Jahr 2010 bezog der Verein ein neues Hauptquartier in der Berliner Allee 11 a – mit 2500 Quadratmetern Betriebsfläche, verteilt über fünf Etagen. Hinzu kommen zahlreiche weitere Standorte in Emmendingen, Köndringen, Müllheim, Bad Krozingen und Kirchzarten. Kurz vor der Eröffnung stehen weitere Verkaufsläden in Titisee-Neustadt und in Waldkirch. Den Freiburgern besonders vertraut sein dürfte der Reha-Laden in der Moltkestraße 5, unweit vom Cinemaxx-Kino.

"Unser Konzept ist, dass wir Menschen mit psychischen Erkrankungen ermöglichen, sich gemäß ihren Fähigkeiten und ihrer Belastbarkeit einzubringen und produktiv zu werden", erklärt Klein-Alstedde. Das reicht von Tageszentren, wo man sich einfach aufhalten kann, über die Reha- oder Behindertenwerkstätten, die Aufträge aus der Wirtschaft in geschütztem Rahmen abarbeiten, bis hin zu den Integrationsprojekten der 1992 gegründeten Tochtergesellschaft Relan, die eine Schreinerei und eine Metallwerkstatt betreibt und sich auf dem freien Markt behaupten muss.

Außer durch Umsätze aus den Verkäufen und erledigten Aufträgen finanziert sich der Verein vor allem aus den Leistungen, welche die Rentenkassen, die Arbeitsagentur und die Sozialämter für die Menschen mit psychischen Erkrankungen bezahlen, etwa die Eingliederungshilfe. In den Reha-Werkstätten können sich Klienten bis 550 Euro monatlich hinzuverdienen. "Wir gestalten die Vergütung so, dass sich persönlicher Einsatz lohnt, das ist förderlich fürs Selbstbewusstsein der Klienten", sagt Klein-Alstedde.

Das 150-köpfige Mitarbeiterteam setzt sich, neben der zehnköpfigen Verwaltung, vorwiegend aus Arbeitserziehern und Sozialpädagogen zusammen. "Die müssen bei uns immer erst etwas umlernen", sagt Klein-Alstedde – denn es gehe darum, den Klienten genug Raum zu lassen, um die eigenen Fähigkeiten und Gedanken einzubringen.

Das wohl bekannteste Produkt der Reha-Werkstätten ist das Bächleboot, das seit 2010 hergestellt wird. "Wir kriegen mittlerweile Berichte aus aller Welt, wo die Boote im Einsatz sind", sagt Giuseppe Conforti vom Leitungsteam des Vereins. Der 37-Jährige wird gemeinsam mit ….
Ruth Schippers (53) die Hauptverantwortung übernehmen, wenn der 72-jährige Norbert Klein-Alstedde sich aus dem Tagesgeschäft zurückzieht. "In Freiburg gibt es ganz schön viel Wettbewerb bei den Betreuungsangeboten. Letztlich entscheiden die Klienten, wohin sie gehen", verrät er.

Wie ein Bächleboot entsteht, zeigt ein Video unter www.reha-verein.de

Beratung: Wohnen - Beschäftigung - Arbeit

Um die

" soziale und berufliche Ausgliederung psychisch Kranker soweit wie möglich zu verhindern "
(§ 2 Vereinssatzung)

hält der REHA-Verein vielfältige Angebote vor,
die es Personen mit einer psychischen Erkrankung bzw. Behinderung ermöglichen sollen, in der Gemeinde zu leben und zu arbeiten.
Zwischenzeitlich wurden einige Projekte auch für Personen mit anderen Behinderungen geöffnet.

Die Projekte des REHA-Vereins sollen für die jeweilige Person eine passgenaue Hilfestellung bei der Bewältigung der durch die Krankheit bzw. Behinderung verursachten Probleme anbieten.

In unserer Beratung

- informieren wir Sie über die Angebote des REHA-Vereins sowie darüber,
- welche Angebote bei verschiedenen Problemstellungen Ihnen weiterhelfen können und
- darüber hinaus über die Zugangs- bzw. Aufnahmevoraussetzungen.

Falls
ein Angebot des REHA-Vereins für Sie in Frage kommt,
bieten wir Ihnen Unterstützung und Begleitung beim Antrags- bzw. Aufnahmeverfahren an.

Sollte
der REHA-Verein Ihnen kein passendes Angebot anbieten können, sind wir gerne bereit, Ihnen weiterführende Informationen zu geben bzw. Kontakte zu vermitteln.

Telefonische Terminvereinbarungen sind zu unseren Bürozeiten
Mo. - Fr. 8:00 Uhr bis 16:00 Uhr möglich.

Beratungsstellen Wohnen - Beschäftigung – Arbeit:

für psychisch kranke bzw. behinderte Personen, deren Angehörige und Betreuer sowie in Einzelfällen auch für Personen mit anderen Behinderungen.

E-Mail: beratung@reha-verein.de

79312 **Emmendingen,** Martin-Luther-Str. 2 (im "Bürkle-Bleiche-Center"),
Telefon: **07641/ 9 30 88-711**

79110 **Freiburg,** Berliner Allee 11a, Telefon: **0761/ 38 65 128**

Konzeption

Der **REHA-Verein Freiburg wurde im Jahr 1979 gegründet**
von engagierten Bürgerinnen, Bürgern und Fachleuten.

Seit 1980 besteht sein Satzungszweck darin,

" die soziale und berufliche Ausgliederung psychisch Kranker soweit wie möglich zu verhindern ".

Der REHA-Verein vertritt somit bereits seit seinen Anfängen die Perspektive der Inklusion, **d. h.**
der Fokus seiner Arbeit liegt mit dem Bemühen um " Verhinderung von Ausgliederung "
auf den gesellschaftlichen und institutionellen Bedingungen, die gegeben sein müssen,
um für dieses Klientel ein möglichst normales Leben in der jeweiligen Gemeinde zu ermöglichen.

Der REHA-Verein ist Gründungsmitglied im
" Gemeindepsychiatrischen Verbund (GPV) Emmendingen " (April 2014) Mehr Info's **hier**!
um die o. g. Zielsetzung zu verwirklichen.

1.
Empirisch / theoretische Grundlagen der Arbeit des REHA-Vereins

1.1.
Ursprung der Reformpsychiatrie:

Kritik an der Ineffektivität stationärer Einrichtungen

Die zentrale Grundlage der Arbeit des REHA-Vereins bildete von Beginn an der psychiatrie-kritische Ansatz der Reformpsychiatrie, insbesondere die organisations-soziologische, empirisch fundierte Grundsatzkritik von **E. Goffman**.
E. Goffman hat auf Grund umfangreicher empirischer Untersuchungen nachgewiesen, dass bei längeren Aufenthalten in den damaligen psychiatrischen und in anderen stationären Einrichtungen (damals " Anstalten " genannt) bei den damals sogenannten " Insassen " ein großer Misserfolg festzustellen war.

Dieser Misserfolg bestand darin,
dass diese Personen bei einer Entlassung nach kurzer Zeit wieder aufgenommen werden mussten, weil diese Personen nicht mehr im " normalen " Leben zurechtkamen (Drehtürpsychiatrie).

Goffman's Kritik besteht u. a. im
Nachweis, **dass diese Institutionen bei längeren Aufenthalten in erster Linie " in sich selbst hinein " sozialisieren (i. S. e. Hospitalisierung).**

Dies hat seinen Grund darin, dass im stationären Alltag andere Verhaltensregeln gelernt werden als jene, welche im normalen Alltag (zum Zurechtkommen in der Gesellschaft) gefordert werden

Die Grundsatzkritik E. Gollman's an der stationären Psychiatrie (bzw. den "Anstalten") auf Grund umfangreicher empirischer Nachweise wurde u. a. zur Basis der Psychiatriereformen im internationalen Rahmen.

In Deutschland wurde sie in der Psychiatrie-Enquete 1975 wirksam u. a. mit der Forderung:
- Abbau stationärer Klinikplätze,
- Aufbau teilstationärer und ambulanter psychiatrischer Angebote

1.2
Kritik an der Psychiatrisierung bzw. “ Kolonialisierung “ von Lebenswelten

Neben dieser Kritik an der “ Anstalts “ - Psychiatrie wurde noch ein anderer Ansatz für die Arbeit des REHA-Vereins wichtig, nämlich die

Vermeidung einer
" Klinifizierung der Gesellschaft " bzw. einer " Kolonialisierung von Lebenswelten ",

wie sie u. a. von **J. Habermas** vorgetragen wurde.

Gemeint ist damit ein Ansatz, bei dem auch außerhalb der stationären Kliniken (bzw. **“**Anstalten“) Institutionen geschaffen werden, deren Alltag vom stationären Denken und nicht vom **"** normalen " Alltagsdenken geprägt wird.
Auch hier werden dann im Alltag " klinische " Verhaltensregeln praktiziert und verinnerlicht, die anders sind als die für das Zurechtkommen in der " normalen " Gesellschaft erforderlichen Verhaltensregeln.

Die Alternative hierzu wären Bereiche, deren Alltag bereits von “ Normalität “ in möglichst hohem Maß geprägt ist.

Das Problem der “ Psychiatrisierung “ bzw. “ Kolonialisierung “ von Lebenswelten besteht aber auch im ambulanten Bereich, wenn z.B. Patient/inn/en bzw. Klient/inn/en in eine Lebensweise hinein sozialisiert werden, in der sie ihre Rolle als Patient/in bzw. Klient/in als zentralen Punkt ihres Lebens zu betrachten lernen **(Thiersch / Rauschenberg 2017)**.

1.3
Wirkfaktoren bei Psychotherapieerfolgen

Eine weitere Orientierung bieten die fundierten empirischen Untersuchungen von
K. Grawe (2004) bezüglich der Effektivität psychotherapeutischer Verfahren.

Grawe hat sämtliche verfügbaren Forschungsergebnisse über die Therapieerfolge psychotherapeutischer Verfahren einer Metaanalyse unterzogen.

Dabei hat er herausgefunden, dass nicht bestimmte Schulen oder therapeutische Settings mit einem therapeutischen Erfolg korrelieren, sondern die Beachtung bestimmter Faktoren, die er als wesentliche Wirkfaktoren für einen Therapieerfolg herausgearbeitet hat.

Als wesentliche Wirkfaktoren benennt er die
- Tragfähigkeit der Beziehung
- motivationale Klärung
- konkrete Problembeschreibung
- Ressourcenaktivierung
- Problembewältigung

Die Pointe dieser Ergebnisse
besteht nun darin, dass man diese Wirkfaktoren betrachten kann als nicht nur wirksam in einem bestimmten Setting (Therapiepraxis), sondern auch als im " normalen " Alltag wirksam.

1.4
Wirkfaktoren bei erfolgreicher Traumabewältigung

In die gleiche Richtung zielt auch der Ansatz der **Salutogenese von A. Antonovsky.**

Auch Antonovsky hat anhand empirischer Untersuchungen bei schwer traumatisierten Personen verschiedene Wirkfaktoren herausgearbeitet, auf Grund derer diese
Personen in der Lage waren, trotz schwerer Traumatisierung ein weitgehend selbständiges und beschwerdefreies Leben zu führen.

Auch diese Ergebnisse führen dann zu der Frage, wie denn der Alltag für traumatisierte Personen gestaltet sein sollte, um eben diese Faktoren im Alltag zur Wirkung zu bringen.

In der aktuellen Fachdiskussion spiegeln sich diese Themen in Schlagworten wie
" Empowerment ", " Ressourcenorientierung ", " sense of coherence **"** usw. wider.

Weitere Wirkfaktoren für den normalen Alltag lassen sich z. B. auch aus dem empirischen Ergebnissen der Forschungen von

A. Bandura (Konzepte der Selbstwirksamkeit: " Das schaffe ich ") und
M. Seligman (Konzepte bei erlernter Hilflosigkeit) ableiten.

Die frühen und aktuellen empirischen Untersuchungen und theoretischen Werke, insbesondere die Auseinandersetzung mit der Rolle der Institution und ihren Strukturen, liefern also wertvolle Problemanalysemodelle und Praxishinweise für die Arbeit des REHA-Vereins, die sich zusammenfassen lassen unter dem

Motto für die Arbeit in den Einrichtungen:
" Raum schaffen für die Mitgestaltungsmöglichkeiten der Klient/inn/en " .

Darüber hinaus sind auch sozialpolitische Grundorientierungen für die Arbeit des REHA-Vereins wichtig.

2.
Sozialpolitische Orientierung

2.1
Die UN Behindertenrechtskonvention (UN - BRK) 2008 zur Gleichberechtigung behinderter Menschen

Die oben skizzierten empirisch / theoretischen Ansätze stimmen in ihrer Zielrichtung mit den Forderungen der UN-Konvention überein.
Die in der UN-Konvention aufgestellte Forderung nach Gleichberechtigung und Teilhabe lässt sich in dem **Grundsatz** komprimieren:

Soviel Normalität wie möglich, sowenig Sondereinrichtung wie nötig.

Insofern sind die verschiedenen Bereiche (Wohnen / Beschäftigung / Freizeit) auch unter diesem Gesichtspunkt darauf hin zu bewerten, ob im Alltag das geforderte möglichst hohe Maß an
" Normalität " (bzw. Selbständigkeit) ermöglicht wird oder nicht, wobei
Einschränkungen dieser " Normalität " nur auf Grund individueller Problemlagen zu rechtfertigen sind.

2.2
Das Grundlagenpapier des Sozialministeriums Stuttgart zur

" Dezentralisierung von Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen " (2005)

In diesem Grundlagenpapier, das u. a. auch von der Liga der freien Wohlfahrtspflege sowie vom Städtetag und vom Landkreistag mitverfasst wurde, werden wesentliche Forderungen aufgestellt, die allerdings vom REHA-Verein bereits seit 1989 so praktiziert werden.

Unter anderem:
" Arbeits- und Beschäftigungsplätze müssen gut erreichbar, aber getrennt vom Wohnen sein "
(S. 14, Pkt. 4.2.2)

" Wichtig ist die Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel "
Das Wohnen gehört " nicht auf die grüne Wiese " (4.2.2.a)

" Eine Konzentration von mehreren Wohneinrichtungen (für behinderte Personen) in unmittelbarer Nachbarschaft bzw. auf angrenzenden Grundstücken ist zu vermeiden "
(4.2.2.d)

" Die Verrichtung hauswirtschaftlicher Arbeiten ist grundsätzlich dezentral in den einzelnen Wohngruppen und unter der Beteiligung der Bewohner zu organisieren.
Eine " zentrale hauswirtschaftliche Versorgung ist zu vermeiden " (S. 15, Pkt. 3a)

Vom REHA-Verein werden diese konzeptionellen Forderungen allerdings schon seit 1981 praktiziert. Sie haben nach wie vor für die Arbeit des REHA-Vereins und somit auch für die konzeptionelle Planung ihre Gültigkeit.

2.3
Die Sozial- und Arbeitsministerkonferenz (ASMK)

hat am 16.09.2013 in ihrem **Bericht zu einem Bundesleistungsgesetz** weitere wichtige Orientierungspunkte gesetzt.

In Bezug auf die Konzeption des REHA-Vereins sind hier vor allem zu nennen:
- Flexibilisierung der (stationären) Einrichtungen.
- Wirkungskontrolle der Maßnahmen der Eingliederungshilfe.
- Sicherstellung einer neutralen (!) Beratung seitens der Kommune**.**

Was die Flexibilisierung der Einrichtungen des REHA-Vereins betrifft, so wird auch diese seit Jahren bereits praktiziert und wird auch in den vorgelegten Konzepten konkretisiert.

Auch der Ansatz einer Wirkungskontrolle der Maßnahmen findet bereits jetzt schon eine Basis in der seit Jahrzehnten dokumentierten Entlassungsstatistik im Bereich des Wohnens.

2.4
Im Bundesteilhabegesetz (BTHG),

das zum 01. Januar 2017 in Kraft getreten ist, werden die Ansätze der UN-BR-Konvention und der ASMK zusammengeführt in der Forderung z. B. nach

- Flexibilisierung der Einrichtungen (“ De-Institutionalisierung “)
- Wirkungskontrolle (Bedarfsgerechtigkeit) der Maßnahmen
- Notwendigkeit einer neutralen Beratung

Diese Maßstäbe sind nun gesetzlich verpflichtend, wobei die gesetzlichen Vorgaben sowie deren Umsetzung sich am Maßstab der UN-Konvention zu messen haben:

“ Der Deutsche Bundestag erwartet, dass die Verwaltungen das mit dem BTHG geschaffene Recht in jeder konkreten Rechtsanwendung stets im Lichte der UN-Behindertenrechtskonvention umsetzen werden. “ (BT - DRS 18 / 10528 / 30.11.2016).

Gleichzeitig ist mit dem BTHG in Bezug auf Teilhabe ein Paradigmenwechsel angesagt:

- weg vom medizinischen Modell: defizit-, krankheitsorientierte Sichtweise und damit
- weg vom naturwissenschaftlichen Modell: objektbezogene “ objektive “ Betrachtungsweise

- **hin zum Teilhabemodell: ressourcen-, normalitätsorientierte Sichtweise, d. h. gesellschaftswissenschaftliche, subjektbezogene Betrachtungsweise und deshalb orientiert am Dialog.**

3.
Eckpunkte der Arbeit des REHA-Vereins

Auf der Grundlage des theoretischen Hintergrunds und mit Blick auf den Satzungszweck, die Ausgliederung psychisch Kranker möglichst zu verhindern sowie auf die sozialpolitischen Grundforderungen (UNO, ASMK, Sozialministerium, BTHG) ergeben sich für die praktische Arbeit des REHA-Vereins folgende zentrale Faktoren:

3.1 Normalitätsprinzip

Die Einrichtungen des REHA-Vereins verstehen sich als Sozialisationsinstanzen, deren Aufgabe darin besteht,
" Normalität " zu vermitteln und eine kritische Aneignung von Wirklichkeit (R. Precht) zu ermöglichen, d. h.
der Alltag in der Einrichtung sollte so strukturiert sein, dass sich die Erfordernisse des “ normalen “ Lebens außerhalb der Institution bis in die Kleinigkeiten des Alltags innerhalb der Institution widerspiegeln.

3.2 Transparenz und Flexibilität

Um den Kohärenzsinn der Klient/inn/en zu fördern (A. Antonovsky), ist es zur Stärkung der individuellen Ressourcen wichtig, dass die Verhaltensregeln sowie die Anforderungen des Alltag verstehbar und nachvollziehbar (“ transparent “) gemacht werden.

Vorhersagbarkeit und Verlässlichkeit seitens der Einrichtung stärken das Sicherheitsgefühl der Klient/inn/en und ermöglichen Freiräume zum selbständigen Handeln.

Hierzu gehört u. a.,
- die von der Organisation (Leitung, Personal) getroffenen Entscheidungen zu erläutern,
- Kritik aufzunehmen,
- Bewohner/innen in möglichst viele Entscheidungsprozesse mit einzubeziehen
- ein Beschwerdemanagement sicherzustellen usw.

Hierdurch wird auch eine Weiterentwicklung der Einrichtungen selbst ermöglicht.

3.3 Verselbstständigung

Die Klient/inn/en sollen von Anfang an befähigt werden, außerhalb der Einrichtungen zurecht zu kommen.

Das Ernstnehmen z. B. der Goffman'schen Kritik bedeutet also konkret, dass sich die Einrichtungen des REHA-Vereins nicht als Selbstzweck, sondern als
" Übergangsphänomene " (D. Winnicott) für die Klient/inn/en betrachten sollen.

Sie sollen in den eigenen " Spielregeln " (Hausordnungen usw.) den Impuls
- zur eigenen Entscheidungsfindung,
- zur Verselbstständigung,
- zur Übernahme von Verantwortung,
- zur Kritik an der Einrichtung usw. vorhalten.

" Die Wände müssen den Impuls zur Verselbständigung im Alltag ausschwitzen " **(K. Dörner).**

Mit dem Impuls zur Verselbstständigung sind die Einrichtungen somit aufgefordert, bereit zu sein, auch gegen ihre eigenen Interessen (" Festhalten " der Klient/inn/en, Belegung der Plätze usw.) zu arbeiten.
Darüber hinaus bleibt ein wesentlicher Gesichtspunkt der " pädagogisch/therapeutischen " Arbeit

- eine Rollendistanz und die mit ihr verbundene Selbstreflexion
- die Konfliktfähigkeit des Personals sowie
- das Vermeiden des Herstellens von Abhängigkeiten und
- das Vermeiden des damit verbundenen **" Helfersyndroms " (W. Schmidbauer) .**

Die Aufgabe des Personals, besteht dann u.a. darin
- Orientierung zu bieten,
- sich jedoch zurück zu halten, um
- Raum für die Entwicklungsmöglichkeiten der Klient/inn/en zu geben.
- Hilfestellung zu leisten wo nötig und
- nur bei wirklichem Bedarf Schutzmaßnahmen zu ergreifen.

4.
Im Alltag
bedeutet dieser konzeptionelle Ansatz vor allem, neben den Problemen auch die Fähigkeiten der Bewohner/innen zu berücksichtigen.

4.1
Im stationären Wohnbereich (besondere Wohnform) sind unter diesen Gesichtspunkten **flexible Angebote** vorzuhalten, z. B.
- neben der Vollverpflegung auch die Möglichkeit der Selbstverpflegung,
- neben der Übernahme vorhandener Möblierung die Möglichkeit, das Zimmer mit eigenem Mobiliar auszustatten usw.

Darüber hinaus ist aber auch die Übernahme von Pflichten (des " normalen " Alltags) einzufordern, wie z. B. Rücksichtnahme auf die Interessen anderer Bewohner/inn/en usw.

Die Häuser selbst (kleine Einheiten) sollen möglichst anonym in der Gemeinde in einem möglichst normalen Umfeld lokalisiert sein. Der Alltag der Bewohner/innen sollte möglichst " normal " sein (Benutzung öffentlicher Nahverkehrsmittel, Beteiligung an Küchendiensten usw.).

4.2
Auch im Bereich der **Tagesstruktur** soll
- auf der einen Seite auf die Problematik der Besucher Rücksicht genommen werden,
- auf der anderen Seite sollen immer wieder

Anregungen gegeben werden zur Aktivität, zur Übernahme von Verantwortung, zur Entwicklung von Eigeninitiative.
Die Entdeckung eigener Fähigkeiten und deren Weiterentwicklung ist auch hier zentrales Thema.

4.3
Für die Freizeitaktivitäten gilt das Gleiche.
Ziel dieser Aktivitäten ist die Vermeidung sozialer Isolation, die Teilhabe am Gesellschaftsleben (auch bei knappen finanziellen Mitteln) sowie die Verselbständigung der Klienten.
Überträgt man die oben genannten konzeptionellen Eckpunkte auf den Freizeitbereich, so ergibt sich als **Konsequenz,** dass die Klient/inn/en
- sowohl bei der Auswahl und Planung der Angebote und Vorhaben
- als auch in der praktischen Umsetzung und Organisation
- nicht nur ein Mitspracherecht haben, sondern dass sie kontinuierlich ermutigt werden,
- solche Vorhaben so selbstständig wie möglich
- zu initiieren und durchzuführen.

4.4
Im Arbeits- und Beschäftigungsbereich
bedeutet dies, ein möglichst vielfältiges institutionelles Angebot bereit zu halten, das den Problemen, aber auch den Interessen und Fähigkeiten der KIient/inn/en entgegen kommt und darüber hinaus ebenfalls die entsprechenden Mitgestaltungsmöglichkeiten anbietet.

Wie im medizinischen Bereich mit verschiedenen Medikamenten auf verschiedenen Probleme (Krankheiten) reagiert werden kann, so ist es

Anspruch des REHA-Vereins,
mit verschiedenen, differenzierten institutionellen (auch räumlichen) Angeboten auf die verschiedenen Problemlagen und Fähigkeiten von Klienten möglichst passgenau zu reagieren.

… Und für Alle soll gelten:

Lernen,
“ sich seines eigenen Verstandes zu bedienen ohne Anleitung eines Anderen … “

Immanuel Kant

nka 05/16

Neben **Immanuel Kant** und den oben erwähnten Autoren lassen sich zur Konzeption noch weitere gedankliche Anregungen in Philosophie und modernen Wissenschaften finden:
zum Beispiel
Martin Buber „Das dialogische Prinzip“,
Emmanuel Lévinas „Zwischen uns: Versuche über das Denken an den Anderen“,
Michel Foucault „Wahnsinn und Gesellschaft“, Gouvernementalität,
Richard Sennett „Der flexible Mensch“, „Homo Faber“
Hartmut Rosa: Resonanztheorie.
… und natürlich … nicht zu vergessen: der alte
Sokrates mit seiner Mäeutik „Hebammenkunst“ und seinem dialogischen Denken.

Die Konzeption

… und ihre Umsetzung in Praxis

zum Beispiel

als Kuhfladen

à la

Joseph Beuys

in der
REHA-Werkstatt Emmendingen

Bild: Mark Auma-Lehnard

Der Kuhfladen von Joseph Beuys und die REHA Werkstatt Emmendingen

von D. Lehnard

Kuhfladen? Was hat ein Kuhfladen mit uns zu tun?

Weihnachtsessen 2020 in der REHA-Werkstatt Emmendingen

Hr. Klein-Alstedde und Hr. Conforti richten einige Grußworte an Mitarbeiter und Personal.

Hr. Klein-Alstedde berichtet vom Stand der sozialpsychiatrischen Fachdiskussion. Prof. Salize vom Zentralinstitut Mannheim sei der Meinung, dass von der Pharmaindustrie nicht mehr viel Neues komme. Bei der Entwicklung von neuen Psychopharmaka sei eine Grenze erreicht worden. Aus dem Bereich der Medizin sei also wenig Neues zu erwarten.

In der Fachwelt werde deshalb diskutiert, den Focus in Richtung Ethnologie, Anthropologie, Soziologie und Kunst zu lenken.
In diesem Zusammenhang erzählt Herr Klein-Alstedde etwas über Joseph Beuys.

Wer war Joseph Beuys?

Joseph Beuys, ein deutscher Aktionskünstler, gestorben 1986 (am 12.Mai 2021 sein 100. Geburtstag), sah in der menschlichen Kreativität eine revolutionäre Kraft, die etwas verändert, die Entwicklung bewirkt.

„Jeder Mensch ist ein Künstler, ob er nun bei der Müllabfuhr ist, Krankenpfleger, Arzt, Ingenieur oder Landwirt.“

Joseph Beuys meinte, dass ein Künstler nicht Gold in die Hand nehmen muss, um etwas Glänzendes herzustellen.

“ Für ein Kunstwerk braucht man kein Gold.
Ein trockener Kuhfladen tut’s auch.
Hauptsache, es ist ein Gedanke drin. “

Bild: Mark Auma-Lehnard

Joseph Beuys‘
Kuhfladen

und die REHA-Werkstatt
Emmendingen

Bild: Mark Auma-Lehnard

Dort waren der

„Kuhfladen“ die

Restholzstücke aus
Pappelholz, die bei der
Herstellung von Paletten anfielen.

Aus diesem Restmaterial entstanden die ersten Freiburger Bächleboote, die mit den vorhandenen Werkzeugen angefertigt wurden. Mit einer Haushaltsnähmaschine
wurden aus den **Resten einer Wachstischdecke** die ersten Segel genäht. Über das Nähen der Segel entstand ein neuer Arbeitsbereich, die Näherei.

Das Freiburger Bächleboot, mittlerweile ein Wahrzeichen von Freiburg, wurde zu
einer Erfolgsgeschichte (REHA-aha…Juni 2019, Nr. 51 und Oktober 2019, Nr. 52).

Ohne großen finanziellen Aufwand, aber mit Grips, konnte hier ein neues Produkt entstehen.

Wir mussten kein Gold in die Hand nehmen, um ein „glänzendes Produkt “ zu entwickeln.

Ein Freiburger Bächleboot der 1. Generation

Ein genauer Blick auf vorhandene Möglichkeiten, kreative Ideen mit Maßen,
Mitarbeiter, die sich zuverlässig und verantwortungsvoll in die Produktion und in die Gruppe einbringen, reichen aus.
Eine Krise oder ein Notstand können darüber hinaus manchmal ganz hilfreich sein.

… zwanzig Jahre zuvor

Die R'elan- Schreinerei (damals in Endingen) erhielt im Jahr 2001 eine Anfrage von der Firma Winterhalter in unmittelbarer Nachbarschaft, ob 80 Paletten pro Woche hergestellt und immer freitags angeliefert werden könnten. Die Anfrage wurde mangels Kapazitäten an den Holzbereich der REHA Werkstatt weitergegeben, der sich zu jener Zeit in der R'elan Schreinerei befand.
In der Holzwerkstatt wurde bis dahin ausschließlich Holzspielzeug hergestellt.
Im ersten Moment schien es unmöglich, überhaupt Paletten bauen zu können. Die vorhandenen Maschinen, Dekupiersägen, Oberfräsen waren nicht für einen Palettenbau geeignet.
Die Palettenbau - Anfrage wurde dann jedoch in der Gruppe besprochen. Drei Mitarbeiter konnten sich vorstellen, es zu versuchen, darunter ein gelernter Zimmermann, der seine Erfahrung für diese Arbeit gerne anwenden wollte.

Als wir dann auch noch im Lager der Schreinerei einen **Beuys'schen Kuhfladen** in Form einer bis dato **stillgelegten Zugsäge** (zum Ablängen von Kanthölzern) fanden, konnte der Palettenbau starten.

- Aus Plattenabschnitten (**Abfallholz**), die in großer Menge vorhanden waren, fertigten wir ein fahrbares Tischgestell für die Zugsäge.

- Ein Druckluftnagler lag ebenfalls im Lager herum und wartete nur darauf, wieder eingesetzt zu werden.

- Ein überdimensionales Rollbrett, das den Platz für 80 gestapelte Paletten bot, wurde nun in Eigenleistung hergestellt.

Mit viel „hau ruck" schoben jeden Freitag vier Mitarbeiter das große Rollbrett mit den gefertigten Paletten zur Firma Winterhalter. Es dauerte noch ein paar Wochen, bis man den Dreh herausgefunden hatte, das Rollbrett richtig zu steuern.

Heute fährt der Fahrdienst regelmäßig zweimal in der Woche die Firma Winterhalter an und liefert 420 bis 580 Paletten aus. Der Palettenbau ist zu einem wichtigen Standbein der REHA-Werkstatt Emmendingen geworden.

Hätten wir damals die Kundenanfrage bezüglich Palettenbau als nicht machbar **abgelehnt** (was dem Stand der damaligen Produktion entsprach),
wäre das Freiburger Bächleboot (**aus den Restholzstücken eben dieser Paletten**) **wohl nie entstanden.**

Der **Kuhfladen von Beuys** schlummert also vielerorts und kann auch langfristig viel bewirken.

Im Weggeworfenen, Ausrangierten, Vergessenen, Überflüssigen, Nicht-mehr-gebraucht-Werden, Ausgeschiedenen, kann demnach auch **eine Chance** liegen…**für jeden!**

… weitere Praxisbeispiele:

„Houston, wir haben ein Problem !“
oder
„Hakuna matata !“

Ausgabe Nr. 55
24. Mai 2022

Dietmar Lehnard, REHA-Werkstatt Emmendingen

Apollo 13: „Houston, wir haben ein Problem,“

schoss es mir durch den Kopf, als die Kantenschleifmaschine im Holzbereich mit einem ohrenbetäubenden Lärm ihren Geist aufgab. 30 Jahre lang hatte sie täglich ihren Dienst geleistet. Zigtausende Freiburger Bächleboote wurden von ihr bearbeitet und jetzt, pünktlich zur Weihnachtszeit 2021:

Maschinenschaden! Stillstand! Produktionsstopp!

„Was tun?“ Das Problem wurde in der Gruppe diskutiert. Herr E., der schon das eine oder andere Problem an unseren Maschinen unkompliziert gelöst hatte, schaute sich den Schaden mal genauer an. Mit gezielten Handgriffen baute er das beschädigte Teil aus: Lagerschaden an der ausgebauten Welle! Der erste Gedanke war: unsere R’elan Zerspanungstechnik soll uns ein neues Lager passend zur ausgebauten Welle herstellen. Doch das wäre zu aufwändig gewesen.
Dann: Gibt es noch Ersatzteile für diese Maschine? Gibt es die Herstellerfirma überhaupt noch? Nach dreißig Jahren war das nicht unbedingt sicher.
Trotzdem war es einen Versuch wert.
Wir brauchten also einen Mitarbeiter mit guten PC-Kenntnissen und einem Zugang zum Internet.
Herr K. im Mitarbeiterbüro war für unser Anliegen sofort dabei.
Nach kurzer Suche im Internet: der Sitz der Herstellerfirma war in Österreich. Bilder vom beschädigten Teil mit entsprechender Anfrage nach einem Ersatzteil gingen sofort per E-Mail raus.
Nach drei Tagen die Antwort: das gesuchte Ersatzteil liegt in Österreich auf Lager. Die Firma benötigt nur noch eine Information über die genaue Bauart der Welle. Um diese heraus zu finden, mussten wir an der ausgebauten Welle eine Verschraubung lösen. Das war jedoch nicht so einfach.
Da Herr Sch. über gute Schweißkenntnisse verfügt, versuchte er erst einmal, durch Erhitzen der Welle die Verschraubung zu lösen. Das Gewinde war aber nach dreißig Jahren so „festgefressen“, dass es sich keinen Millimeter bewegen ließ.
Mit Hilfe der R‘elan Zerspanungstechnik gelang es dann jedoch, die Welle in zwei Teile zu zerlegen.

Hr. Bohn schleift wieder seine Bächleboote

Nun konnten wir der Herstellerfirma die Bauart mitteilen. Ein paar Tage später baute Herr Ester das gelieferte Ersatzteil fachmännisch in die Maschine ein.
An der Kantenschleifmaschine werden jetzt wieder täglich die Freiburger Bächleboote bearbeitet.

„Problem gelöst!“

Wie Housten damals das Problem gelöst hat, wissen wir nicht.
Unsere Mitarbeiter waren jedoch auf Grund ihrer beruflichen Erfahrung, in kollegialer Zusammenarbeit sowie im Vertrauen auf ihre Fähigkeiten in der Lage, eine erfolgreiche Problemlösung zu finden.
Im Gruppengespräch waren sie in das Problem mit einbezogen worden und konnten auch selbst bestimmen, ob sie sich überhaupt um das Problem kümmern wollten.

Eine einfache Lösung wäre gewesen, eine neue, moderne Kantenschleifmaschine zu kaufen, was allerdings mit hohen Kosten verbunden gewesen wäre. Auch hatten wir im Holzbereich die Erfahrung gemacht, dass neue Maschinen viel schadensanfälliger sind als die alten, robusten Maschinen.

In heutigen Zeiten machen wir uns ja kaum noch Gedanken darüber, dass wir Probleme auch selbst lösen können.
Wir haben uns daran gewöhnt, für viel Geld die passende Lösung zu kaufen. Für beinahe alle Probleme gibt es auf dem Markt „Problemlösungen“ in unzähligen Angeboten. Dabei fließt viel Geld in die Kassen von Experten, Fachkräften und Beratern.
Allerdings: manchmal geht’s auch nicht anders (siehe Apollo 13 und Housten).

Im Alltag verlieren wir jedoch oft unsere eigene Kreativität und trauen uns nicht mehr zu, Probleme selbständig anzugehen, geschweige denn, diese zu lösen.

Bei unserer Problemlösung für die Bächlebootproduktion musste ich an meinen Besuch im Jahr 2020 bei den Swahili in Kenia denken und am meine Jahre dort als Entwicklungshelfer.

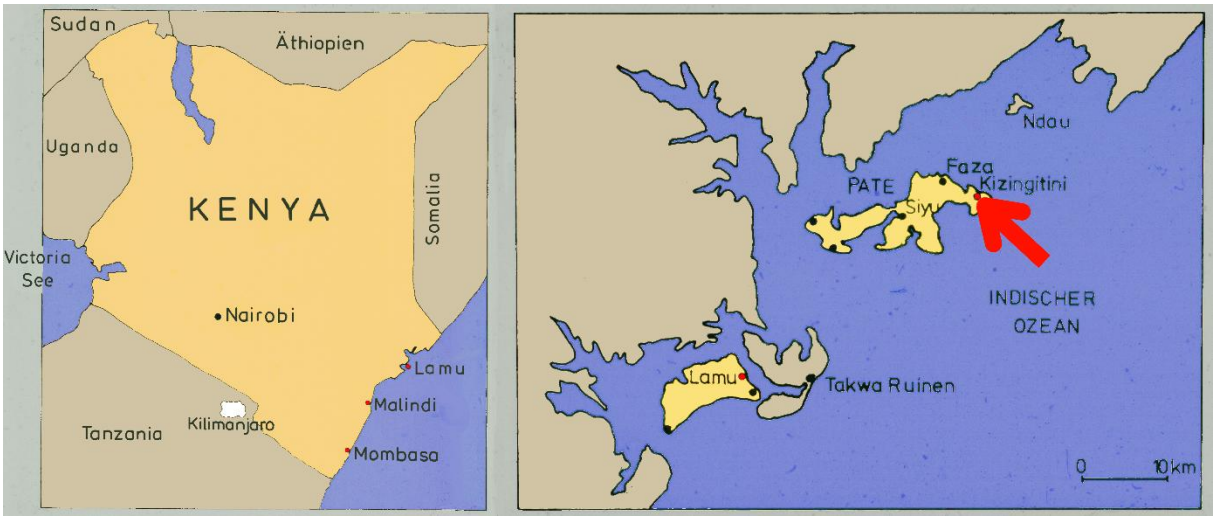
Denn: wie sich Alltagsprobleme selbständig lösen lassen, hatte ich dort vor 30 Jahren kennengelernt - bei den wahren ‘Meistern des Problemlösens‘.

„Hakuna matata“

Das ist **Kiswahili**, eine Sprache, die an der afrikanischen Ostküste von den **Swahili** (d.h. Küstenbewohner mit afrikanisch- arabisch- indischen Wurzeln) gesprochen wird.

- „Hakuna matata“, diese Worte kennen weltweit alle Kinder, die das Musical **‘ Der König der Löwen ‘** gesehen oder die Geschichte des jungen Löwen Simbas vorgelesen bekommen haben.
- „Hakuna matata!“ bedeutet so viel wie „Es gibt keine Probleme“ oder „Kein Problem“. Es kann auch als „Mach dir keine Sorgen, das bekommst du hin!“ übersetzt werden.
- „Hakuna matata“ steht für eine positive Lebensphilosophie. Es steht dafür, sich nicht von den täglich anstehenden Sorgen und Problemen unterkriegen zu lassen.

Von Januar 1992 bis März 1997 war ich als Entwicklungshelfer (EH) und Ausbilder für den Deutschen Entwicklungsdienst im Osten Kenia`s, im Land der Swahili, im Einsatz.



Pate Island

Im Lamu-Gebiet, im Land der Swahili, wird seit Jahrhunderten das Handwerk der Holzschnitzerei gepflegt. Wegen der traditionellen, kunstvollen Schnitzereien ist Lamu-Stadt seit 2001 Weltkulturerbe der UNESCO.
(Zdf.de/nachrichten/zdf-morgenmagazin/weltkulturerbe-lamu-in-kenia-unesco-100.html)

Mein Einsatzort war das Fischerdorf Kizingitini auf Pate Island im Land der Swahili.

Auf Pate Island befinden sich 8 Dörfer.
Städte gibt es hier nicht.
Der Großteil der Bevölkerung lebte vom Fischfang.
Der Lebensstandard in den Fischerdörfern war sehr einfach und teilweise auch ärmlich.
Die Hausarbeiten wurden von den Frauen erledigt.
Die Mädchen waren für das Wasser- und Feuerholzholen (zu Fuß, kilometerweit und stundenlang) zuständig, darüber hinaus für das Kochen, Waschen, Geschwister hüten und vieles andere mehr. Die Jungen, Jugendliche und Männer fuhren unter Leitung der Alten mit den Booten zum Fischfang hinaus.

Bedingt durch die lebensnotwendigen Arbeiten hatten nicht viele Kinder die Möglichkeit, eine Schule zu besuchen. Die Familie bestimmte, was der/die Einzelne machte. Der „Wir-Gedanke“ war überlebenswichtig und stand daher bei der Absicherung der Familie im Vordergrund. „Ich-Gedanken“ gab es so gut wie keine.

Denn die Aktivitäten der Familienmitglieder waren darauf abgestimmt, das `tägliche Brot` zu erwirtschaften, um das Überleben zu sichern.

Das gelang jedoch nicht immer. Die Armut im Dorf war sichtbar, die einseitige und manchmal auch mangelnde Ernährung führte bei den Kindern oft zur Unterernährung.

Um zu überleben, schickten viele kinderreiche Familien ihre älteren Kinder in die große Städte mit dem Auftrag, dort zu arbeiten und das verdiente Geld nach Hause zu schicken. Nur wenige Jugendliche hatten jedoch eine Schul- oder Berufsausbildung. So mussten sie dann in den Slums der Metropolen als Tagelöhner die schwersten und schmutzigsten Arbeiten für sehr wenig Lohn annehmen. Für Miete blieb kein Geld übrig. Unterkunft fanden sie dann in einfachen Blechhütten.

Die Slums in Nairobi und Mombasa bestanden aus Bretterbuden, Blechhütten oder zeltartigen Unterkünften, die aus Plastikfolienresten gebaut wurden. Einige Menschen schliefen auch unter freiem Himmel. Die Menschen in den Slums lebten ohne Strom, ohne sauberes Wasser. Es gab keine Kanalisation, keine Toiletten, nur Müll, Plastik, Rauch, Gestank und Dreck.

Mit dem Bau des Youth Polytechnic in Kizingitini
(Berufsschule/Ausbildungszentrum) sollten die Jugendlichen eine Ausbildung vor Ort erhalten, um danach als Holzhandwerker oder als Näherinnen **(!)** den Lebensunterhalt für ihre Familien verdienen zu können. Mit dieser beruflichen Perspektive sollte die Abwanderung aus den Dörfern in die Slums der großen Städte gestoppt werden.

Der Aufbau und die Einrichtung einer Holzwerkstatt im Youth Polytechnik zählten zu meinen ersten Aufgaben.
Von Beginn an fehlten jedoch Werkbänke, Werkzeugregale, Werkzeugschränke und verschließbare Werkzeugkisten. Bei der Herstellung dieser Grundausstattung, die wir von Hand selbst anfertigen mussten, ergaben sich dann jedoch gute Übungsmöglichkeiten für die Auszubildenden.
Nachdem die Werkzeugschränke fertig gestellt waren, sollten sie an den Wänden des Werkraums aufgehängt werden. Wir hatten jedoch keine Dübel und auch keinen Steinbohrer für die Befestigung. Steinbohrer, Dübel und weiteres fehlendes Werkzeug hätte ich erst in den Ferien in der circa 430 Kilometer entfernten Hafenstadt Mombasa besorgen können. Dieser Einkauf stand aber erst in ein paar Wochen an.
Solange mussten die Werkzeugschränke wohl noch auf dem Boden stehen bleiben.

Dachte ich…
Allerdings hatte ich Eines nicht bedacht: ich lebte bei den Swahili und hier war

"Hakuna matata!“ angesagt**!**

Mein kenianischer Kollege Mr. Kenga, der hier am Youth Polytechnic von mir zum Berufschullehrer ausgebildet wurde, hatte nämlich eine Idee:

„Cheap and best“, sagte er zu mir, besprach sich mit dem Auszubildenden Athman und schon war die Lösung da:
Athman holte einen kräftigen Nagel, von dem er den Kopf entfernte. Mit einem Hammer bearbeitete er die Spitze des Nagels auf einem Stein. So formte er mit gezielten Schlägen eine Schneide. Diese Schneide hatte eine schabende Wirkung.
Sie wurde in den Bohrkopf des Handbohrers eingesetzt und los ging’s.
Es dauerte zwar seine Zeit, bis alle Löcher gebohrt waren. Doch die Auszubildenden wechselten sich beim Bohren ab und die Schneide funktionierte prächtig.

Die Lernenden vor dem Youth Polytechnic
Athman im roten Shirt

In die gebohrten Löcher steckte Athman dann kleine, mit dem Messer zugespitzte Holzkeile und trieb diese mit kräftigen Hammerschlägen in die Wand.
Die Holzkeile verpressten sich in der Wand. In den Holzkeilen fanden die Schrauben im ‘Dübel‘ Halt für die Befestigung der Werkzeugschränke.

„Problem gelöst!“

Einmal mehr durfte ich staunen und etwas Neues lernen über den Erfindungsgeist der Bewohner von Pate Island. Im Laufe meines Aufenthaltes auf Pate Island und in der Zusammenarbeit mit den Auszubildenden hatte ich noch viele Erlebnisse dieser Art.
Bei meinen Sparziergängen durch das Dorf staunte ich immer wieder über die Fähigkeiten und das große handwerkliche Geschick der Dorfbewohner.
Täglich lösten sie mit den einfachsten Mitteln ihre vielfältigen Probleme auf ‘clevere‘ Art und Weise.

Und so wurde aus der Geschichte vom Entwicklungshelfer, der auszog, um den Fischern das Holzhandwerk beizubringen, die Geschichte von den Fischern, die dem Entwicklungshelfer zeigten, wie sich Probleme einfach und clever lösen lassen.

Als ich zum ersten Mal in der Stadt Lamu vor einer der prachtvoll geschnitzten Türen die symbolhaften Motive bewunderte und bei meinem Stadtbummel das Klopfen der Holzschnitzer aus den zahlreichen Werkstätten vernahm, fragte ich mich, ob ich hier nicht als Entwicklungshelfer fehl am Platz war. Hier waren Holzprofies am Werk, die ein über Jahrhunderte gewachsenes Handwerk ausübten. So war ich es wohl, der hier etwas zu lernen hatte. Den Menschen hier fehlte es jedenfalls nicht an Wissen, an handwerklichem Können und Kreativität.

Vielmehr waren es die allgegenwärtige Korruption sowie ein harter Konkurrenzkampf voller Neid und Gier in den großen Städten, die verhinderten,

- dass Regionen wie z.B. unser Dorf Kizingitini von der Regierung gefördert wurden (z.B. mit Wasser- und Energieversorgung) bzw,
- dass die hierfür vorgesehenen Gelder überhaupt dort ankamen.

Die Gelder für unser Entwicklungshilfeprojekt liefen deshalb nur über unser EH-Büro in Nairobi und vor Ort war ich für die Finanzen zuständig. Dadurch war gewährleistet, dass das Geld nur für den gedachten Zweck ausgegeben wurde.

28 Jahre später, im Jahr 2020,

besuchte ich meine ehemaligen Auszubildenden wieder. Im Youth Polytechnic in Kizingitini wird heute noch ausgebildet. Neue Ausbildungsbereiche kamen hinzu.

Bwana (Herr) Abuu ist heute Berufsschullehrer am Youth Polytechnic in Kizingitini. Bwana Athman, Bwana Bunu, Bwana Ali und Bwana Sombwana arbeiten als Dorfschreiner.

Sie sind in ihren Dörfern geblieben und tragen jetzt die Verantwortung für den Lebensunterhalt ihrer Familien.

Allein von der gelernten Holzarbeit können sie ihre Familie allerdings nicht ernähren.
Aber als wahre Meister des Problemlösens gelingt es ihnen immer wieder, mit zusätzlichen
Arbeiten den Lebensunterhalt ihrer Familien zu sichern.

Foto:
‘moderner weißer alter Mann‘ umgeben von der Zukunft “Hakuna matata´s“

Mein Weg in den Berufsbildungsbereich (BBB)
in der REHA-Werkstatt Emmendingen

Von Annette Schmitt,
REHA-Werkstatt Emmendingen

Hallo liebe Leserinnen und Leser,

mein Name ist Frau Schmitt und ich möchte hiermit über meinen Weg in dem Berufsbildungsbereich (BBB) in der Näherei der REHA-Werkstatt in Emmendingen berichten.
Also - angefangen hatte für mich alles im Tageszentrum Freiburg (Belfortstraße).
Dort gibt es die Möglichkeit, verschiedene Tätigkeiten auszuüben (gegen etwas Therapiegeldauszahlung).

Ich war schon einige Zeit dort, als die Idee aufkam, die Näherei bei der Segelproduktion (im Tageszentrum) zu Unterstützen.
Es ging nicht darum zu Nähen, sondern die Segel für den Nähvorgang vorzubereiten.
Genäht wurde dann in der Näherei von den dortigen Mitarbeitern.
Ich und andere Besucher des Tageszentrums probierten damals die Zuschneide- und Falztechniken an Probestoff-Segel aus (die Gruppenleiterin der Näherei kam eigens dafür in das Tageszentrum).
Diese Segel wurden gegebenenfalls noch einmal korrigiert und nicht zum Verkauf angeboten.
Irgendwie gefiel mir diese Arbeit und die Gruppenleiterin der Näherei hatte viel Geduld und lernte sehr verständlich an.
Als die Probestoff-Segel gut aussahen, durften wir an Original Bächlebootsegel arbeiten.
Für einen längeren Zeitraum war also dies meine Tätigkeit: Die Vorbereitung der Segel (für die Bächleboote) zur Weiterverarbeitung für die Näherei.
Zu einem späteren Zeitpunkt wurde uns vorgeschlagen, die vorbereiteten Segel an der Nähmaschine fertig zu stellen.

Wieder kam die Gruppenleiterin der Näherei vorbei und zeigte uns wie es gemacht wurde.

Also konnten wir nun Segel komplett fertig stellen. Diese gingen dann in die Bächlebootproduktion und in den Verkauf.
Wieder verging einige Zeit, da kam die Idee auf, ob ich mir vorstellen könnte, bei der Produktion von Kindertaschen und Kinderschürzen mitzuhelfen.
Ich bin keine ausgebildete Näherin, hatte lediglich in der Schulzeit etwas Erfahrung an einer Nähmaschine kennengelernt, dennoch hatte ich den Mut mir die Näharbeiten zeigen zu lassen.
Da die Hauptnäherei in der Werkstatt in Emmendingen ist, ging ich also dort hin, um mir die Näherei und ihre Produktionsarbeiten einmal anzusehen.
Leider war die Gruppenleiterin der Näherei zu diesem Zeitpunkt nicht da, aber die Auszubildende der Näherei und die Nähereimitarbeiter zeigten mir jeden einzelnen Arbeitsschritt (nacheinander).

Zuerst versuchte ich mich wieder an Probestoff, der nicht zum Verkauf angeboten wurde.
Als die Probearbeiten gut aussahen, ging‘s an die original Verkaufsstoffe.
So begann ich für die Näherei in der Produktion mittzuarbeiten, allerdings an einer Haushaltsnähmaschine im Tageszentrum Freiburg (Belfortstraße).
Bei Fragen konnte ich immer wieder in der Näherei in Emmendingen anrufen und durfte, bei Bedarf, auch vorbeikommen (um mir weitere Tricks und Kniffe zeigen zu lassen).

Bei einem meiner weiteren Besuche in der Näherei fragte ich ganz einfach die Gruppenleiterin, ob sie noch Teamverstärkung brauchen könnte.
Die Sache war nämlich die, dass ich momentan alleine im Tageszentrum nähte und ich sehr gerne Anschluss zu „gleichgesinnten“ Mitarbeitern suchte.
Außerdem begann mich die Arbeit immer mehr zu interessieren und mir war klar, dass es noch viel mehr Produkte anzufertigen gäbe, wenn das Interesse besteht.
Tatsächlich war das Team der Hauptnäherei in Emmendingen noch ausbaufähig und so gab mir die Gruppenleiterin die Tel.-Nr. des zuständigen Sozialdienstes des REHA-Vereins.

Mit einem Anruf war ein Termin gemacht und ich konnte mich über weitere Fragen (zur Arbeitszeit, Entlohnung, Sonstiges …) besser Infomieren.
Der Einstieg in die Arbeitswelt der REHA-Werkstatt erfolgt über eine mehrtägige Belastungserprobung in den Berufsbildungsbereich (BBB).
Hier werden, in Berücksichtigung der gesundheitlichen Einschränkungen, eine erste Arbeitszeit mit Entlohnung und Einzahlung in die Rentenkasse angeboten
(es ist von Vorteil, eine Vernetzung mit Ärzten und Psychologen, falls vorhanden, anzustreben, um eine Arbeitszeit einzurichten, die den gesundheitlichen Einschränkungen angepasst ist).

Der Antrag (Papierkram) konnte mit Unterstützung des Sozialdienstes ausgefüllt werden. Relativ schnell konnte ich bereits in die Hauptnäherei in Emmendingen reinschnuppern.

Hierfür wurde eine Probezeit von 2 Monaten vorgesehen. Alles lief gut, also konnte ich das BBB-Programm starten. Nun bin ich mittendrin - es dauert 2 Jahre, im BBB zu arbeiten. Danach wird entschieden, ob ich weiterhin in der Näherei tätig sein darf.
Ich bin ganz guter Dinge, dass dies klappt.

Friedrich Hölderlin

Lebenslauf

Größers wolltest auch du, aber die Liebe zwingt
All uns nieder; das Laid beuget gewaltiger;
Doch es kehret umsonst nicht
Unser Bogen, woher er kommt.

.....

Alles prüfe der Mensch, *sagen die Himmlischen,*
Daß er, *kräftig genährt,*

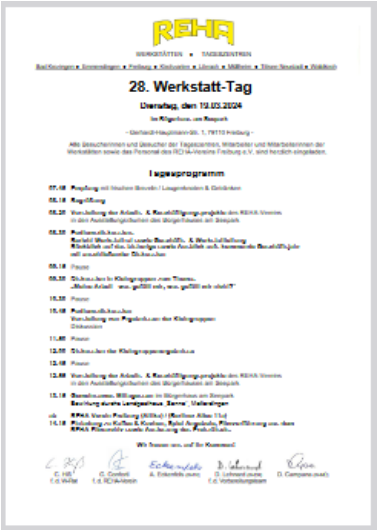
danken für Alles lern’,

Und verstehe die Freiheit,
Aufzubrechen, wohin er will.

(1800)

… ein weiteres Beispiel

der Werkstatt-Tag



REHA

WERKSTÄTTEN ■ TAGESZENTREN

Bad Krozingen ■ Emmendingen ■ Freiburg ■ Kirchzarten ■ Lörrach ■ Müllheim ■ Titisee-Neustadt ■ Staufen

28. Werkstatt-Tag

Dienstag, den 19.03.2024

im Kilgeschen am Rosport

- Gerhard-Hauptmann-Str. 1, 79110 Freiburg -

Alle Besuchenden und Besucher der Tagesstätten, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Werkstätten sowie das Personal des REHA-Vereins Freiburg e.V. sind herzlich eingeladen.

Tagesprogramm

07.15 Empfang mit Frischen Brötchen / Langenbrötchen & Getränken

08.15 Begrüßung

08.20 Vorstellung der Arbeits- & Beschäftigungsprojekte des REHA-Vereins in den Ausstellungsbereichen des Bürgerhauses am Rosport

08.30 Publikumsbesuchen.
Barfuß Werkstatt auf vorab Beschäftigungs- & Werkstattleistungen
Werkstatt auf Ein. Mitbringen vorab Beschäftigungsleistungen & Beschäftigungsleistungen mit anschließender Diskussion

09.15 Pause

09.30 Diskussion in Kleingruppen zum Thema:
„Meine Arbeit – was gefällt mir, was gefällt mir nicht?"

10.30 Pause

10.45 Publikumsbesuchen
Vorstellung von Projekten aus den Kleingruppen-Diskussionen

11.45 Pause

12.00 Diskussion der Kleingruppenergebnisse

12.45 Pause

12.55 Vorstellung der Arbeits- & Beschäftigungsprojekte des REHA-Vereins in den Ausstellungsbereichen des Bürgerhauses am Rosport

13.15 Barrieren.messen. Willigen.ses in Bürgerhaus am Rosport
Besichtigung durch Langgestreckt Barrier. Gelände

ab 14.00 REHA-Verein Freiburg (REHA) (Berliner Allee 11a)

14.15 Fahrdienst zu Kaffee & Kuchen, Spiel Angebote, Planeröffnung um dem REHA-Planeröffnungsbereich Ausbau des Fahrdienstes.

Wir freuen uns, auf Ihr Kommen!

C. Hill (i.d. Werkst.) | G. Gerbert (i.d. REHA-Verein) | A. Eckerlein (extern) | D. Lehmann (extern) (i.d. Vorbereitungsteam) | D. Campana (extern)

und auch …

das Freiburger-Bächleboot-Rennen

REHA aha... aha... aha...

Ausgabe Nr. 56
Mai 2023

" ... Wir veranstalten dies gemeinsam mit sogenannten "behinderten" Menschen, ohne dass hier ein Unterschied erkennbar wäre.

So etwas nennt man in Fachkreisen auf Neudeutsch "Inclusion", bei uns heißt so etwas "normal"... "

Die Konzeption, die Praxis …

manchmal gibt‘s dann diese Wirkung:

Gerhard Philipp

Danke für Alles

Heute kann ich ein ganz normales Leben führen. Das ist für mich nicht selbstverständlich. Ich hätte auch als Obdachloser unter den Brücken enden können. Ich verdanke das liebenden Menschen und günstigen Zufällen. Wenn ich heute aus meiner schnuckeligen Einzimmerwohnung weit in die Rheinebene hinausschaue, vergesse ich nicht, dass das alles hätte anders kommen können. Wenn ich heute am Geldautomaten stehe, muss ich keine Angst haben, dass die Kontokarte nicht wieder kommt. Das war nicht immer so.

Viel verdanke ich dem medizinischen Fortschritt, dass für meine Krankheit (paranoide Schizophrenie) ein passendes Medikament erfunden und gefunden wurde. Danke den Forschern und meinen Psychiatern, lieben Menschen bei denen das Geldverdienen nicht der Hauptantrieb ist, sondern Menschen zu helfen.

Nach der Berentung hatte ich wenig Geld (ich hatte als Selbstständiger wenig in die Rentenkasse einbezahlt) und suchte mit wenig Erfolg einen Nebenjob, bis ich durch Zufall auf dem alten Postgebäude in der Heinrich von Stephanstraße die Aufschrift REHA-Verein las. Neugierig geworden ging ich ins Internet und fand, dass das Angebot für mich passend sein könnte.

Ich nahm Kontakt auf und meldete mich an. Schon bald nach Arbeitsaufnahme merkte ich, dass mir die sinnvolle und bewältigbare Arbeit guttat. Allmählich begann mein angeknackstes Selbstbewusstsein zu wachsen, vor allem musste ich über meinen Gesundheitszustand nicht mehr lügen, was ich bei Einstellungsgesprächen immer getan habe. Mich mit meiner Krankheit nicht mehr verstecken zu müssen, war für mich sehr wichtig.

Ich identifizierte mich voll mit den Zielen des REHA-Vereins, war fleißig und stieg allmählich in den Lohngruppen auf. Mit dem geldlich bewertbaren Erfolg stieg auch mein Selbstbewusstsein weiter. Nie wieder sollte der Geldautomat meine Kontokarte schlucken!

Ich fand in der REHA-Werkstatt viele liebe Menschen, bei den Kollegen, bei den Gruppenleitern, im Sozialdienst und in der Geschäftsleitung.

Ich bin sehr dankbar, dass es diese Einrichtung für mich gab. Es ist alles nicht selbstverständlich, sondern hängt am liebevollen Einsatz der Einzelnen.

Bad Krozingen 31.08.2022

G Philipp

Auch diese Wirkung gibt es:

Dezember 2023

Erneute Überprüfung der Zertifizierung durch dqs (Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen)

bestätigt:
- „ ein hoher Beteiligungsgrad bzgl. Entscheidungen im Arbeitsalltag, “ …
- „ Dies ist gelebte Inklusion und fördert die Mitarbeitenden in ihrer Selbständigkeit “.
- „ Es zeigt sich damit eine vorbildliche Grundhaltung “.

„ Die Dokumentation der Arbeit mit den Mitarbeitenden ist gut nachvollziehbar. “

Januar 2020

Begutachtung der Zertifizierung durch die bestätigt: DQS THE AUDIT COMPANY

die REHA-Werkstätten des REHA-Vereins haben in Sachen
Mitbestimmung der Beschäftigten
ein Alleinstellungsmerkmal !

Und u.a.
- „ hohe Zufriedenheit der Teilnehmer “
- „ ein funktionierendes System des Beschwerdemanagements “
- „ große Anzahl von Praktika “
- „ angestiegene Belegungsentwicklung als guter Indikator für die Qualität der Dienstleistungen “

Die Arbeitsgruppe AZAV

Und dann gibt es auch noch diese Wirkung:

Sa, 15. Juni 2013

Badische Zeitung von Markus Zimmermann

Landesbehindertenbeauftragter Gerd Weimer resümiert seinen Besuch beim REHA-Verein Emmendingen:

" Was ich hier in Emmendingen vorgefunden habe, könnte eine Vision für Viele sein ".

Gedankenaustausch zwischen Hr. Weimer (rechts) und Hr. Klein-Alstedde (links)

Mehr Info’s hier!

Wohnverbund

Der REHA-Verein bietet Betreuung und Wohnmöglichkeiten für Menschen mit einer psychischen Krankheit bzw. Behinderung, die möglichst passgenau eine Hilfestellung bei der Bewältigung der durch die jeweilige Behinderung gegebenen Probleme gewährleisten sollen.

Den Bewohnern des REHA-Wohnverbundes steht

ein abgestuftes System verschiedener Wohn- und Unterstützungsangebote

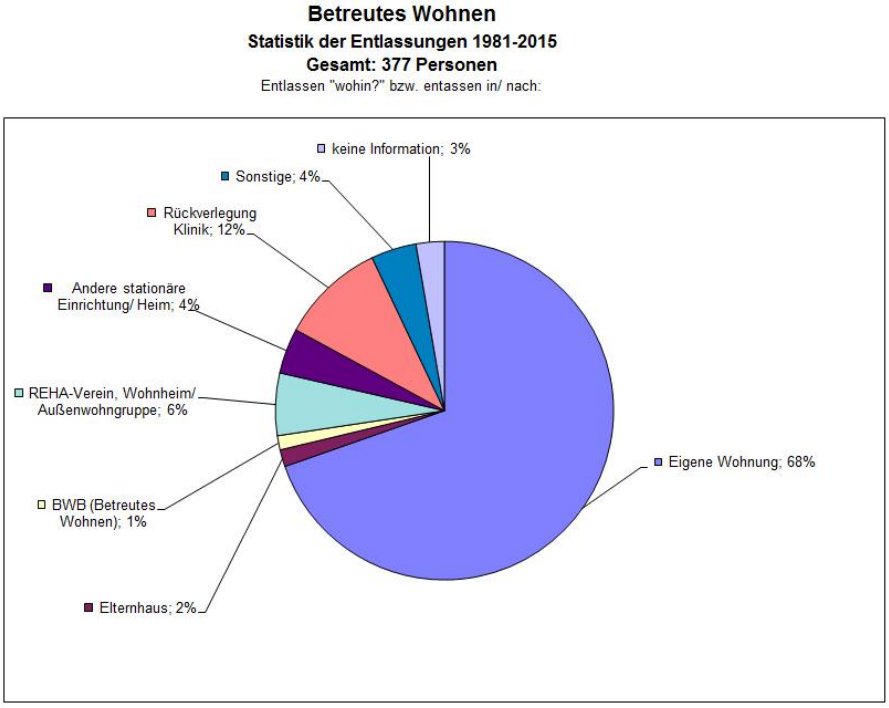
im Landkreis Emmendingen zur Verfügung. Diese Angebote beinhalten die intensive Betreuung in der " besonderen Wohnform " (intensiv betreutes Wohnen) in verschiedenen Häusern und Außenwohngruppen sowie das ambulant betreute Wohnen in Wohngemeinschaften oder im Einzelwohnen.

Die bestehenden Angebote in der " **besonderen Wohnform "** (**intensiv betreutes Wohnen**) und im **ambulant betreuten Wohnen** werden stetig differenziert und weiterentwickelt. Jedem Bewohner wird eine möglichst angemessene Wohn- und Beschäftigungsmöglichkeit geboten.

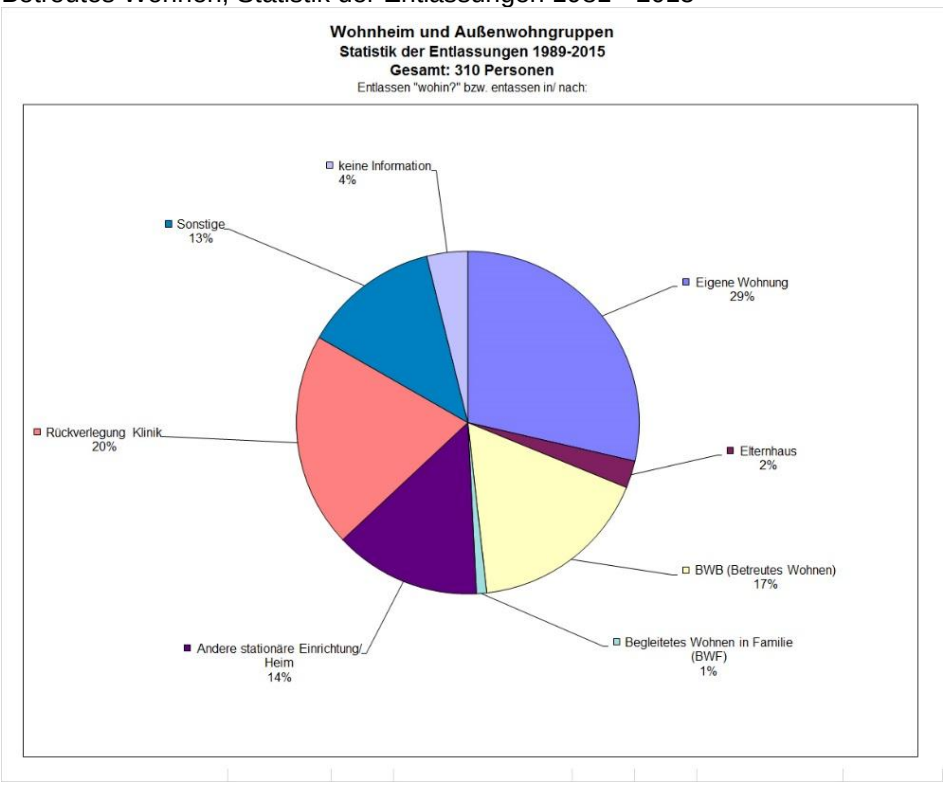
Das Betreuungsangebot besteht in folgenden Leistungen:

- Gruppengespräche (Hausversammlung bzw. Wohngruppengespräch)
- Einzelgespräche
- Krisenintervention
- Hilfe bei der Medikamenteneinnahme
- Beratung bei finanziellen, sozialen, beruflichen und sonstigen Problemen
- Hilfe bei der Tagesstrukturierung
- Hilfe bei Alltagsproblemen
- Angebote zur Freizeitgestaltung, um eine weitere Teilhabe am Gemeinschaftsleben zu ermöglichen

Für viele Bewohner stellt das Wohnangebot des REHA-Vereins eine Zwischenstation auf dem **Weg zur Selbstständigkeit** dar. Dies zeigt auch unsere **Entlassungsstatistik**. Seitdem wir betreute Wohnmöglichkeiten anbieten, haben wir erfasst, wohin die Bewohner nach dem Aufenthalt bei uns entlassen wurden:



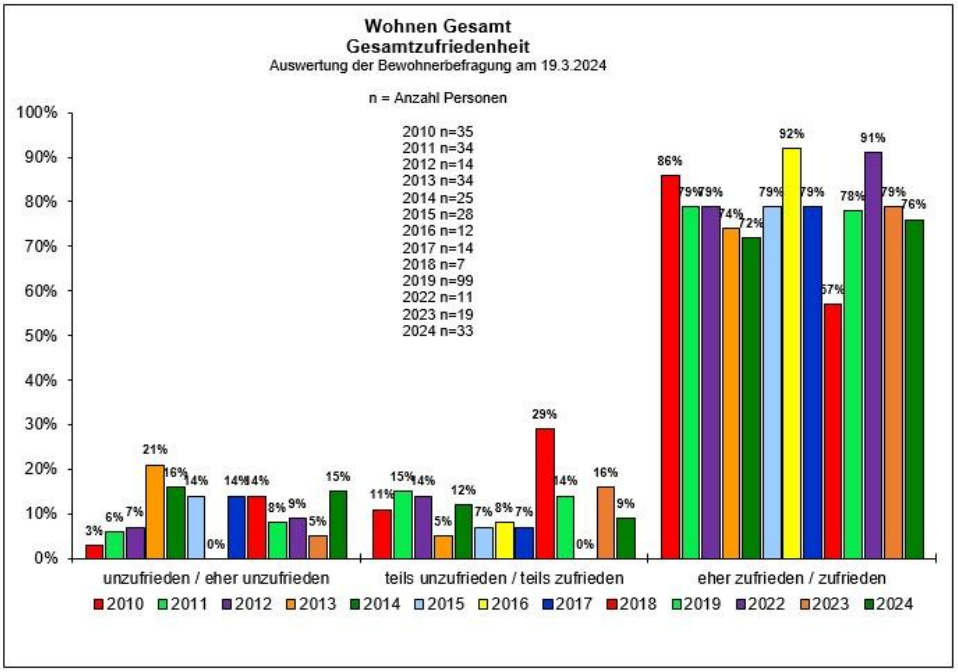
Betreutes Wohnen, Statistik der Entlassungen 1981 - 2015



Wohnheim und Außenwohngruppe, Statistik der Entlassungen 1989 – 2015

Beim jährlich stattfindenden Werkstatt-Tag wird eine
anonyme Befragung der Bewohner/innen bezüglich der Zufriedenheit im Wohnbereich durchgeführt und vom Mitarbeiter/innen (= Klienten) - Büro selbständig ausgewertet.

Hier einige Ergebnisse der anonymen Befragungen:



REHA-Wohnbereich, Gesamtzufriedenheit 2010 - 2024

Arbeit und Beschäftigung

1.
Die REHA-Werkstatt in Emmendingen mit Außenarbeitsplätzen in Waldkirch

bietet Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten mit dem Ziel der Integration (Teilhabe am Arbeits- und Gemeinschaftsleben) vor allem für psychisch erkrankte/ behinderte (aber auch für andere behinderte) Personen an.

REHA-Werkstatt Emmendingen

Mit ihren Produkten, Lohnfertigungen und einem vielfältigen Dienstleistungsangebot hat sie sich auf dem Markt erfolgreich und konkurrenzfähig etabliert.

Sie ist dadurch in der Lage, den Mitarbeitern **vielfältige Arbeitsmöglichkeiten** anzubieten.

Dezember 2023

Erneute Überprüfung der Zertifizierung durch dqs (Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen)

bestätigt:
- „ ein hoher Beteiligungsgrad bzgl. Entscheidungen im Arbeitsalltag, “ …
- „ Dies ist gelebte Inklusion und fördert die Mitarbeitenden in ihrer Selbständigkeit “.
- „ Es zeigt sich damit eine vorbildliche Grundhaltung “.

„ Die Dokumentation der Arbeit mit den Mitarbeitenden ist gut nachvollziehbar “.

Januar 2020

Begutachtung der Zertifizierung durch die bestätigt:

die REHA-Werkstätten des REHA-Vereins haben in Sachen
Mitbestimmung der Beschäftigten
ein Alleinstellungsmerkmal !

Die Arbeitsgruppe AZAV

Und u.a.
- „ hohe Zufriedenheit der Teilnehmer “
- „ ein funktionierendes System des Beschwerdemanagements “
- „ große Anzahl von Praktika “
- „ angestiegene Belegungsentwicklung als guter Indikator für die Qualität der Dienstleistungen “

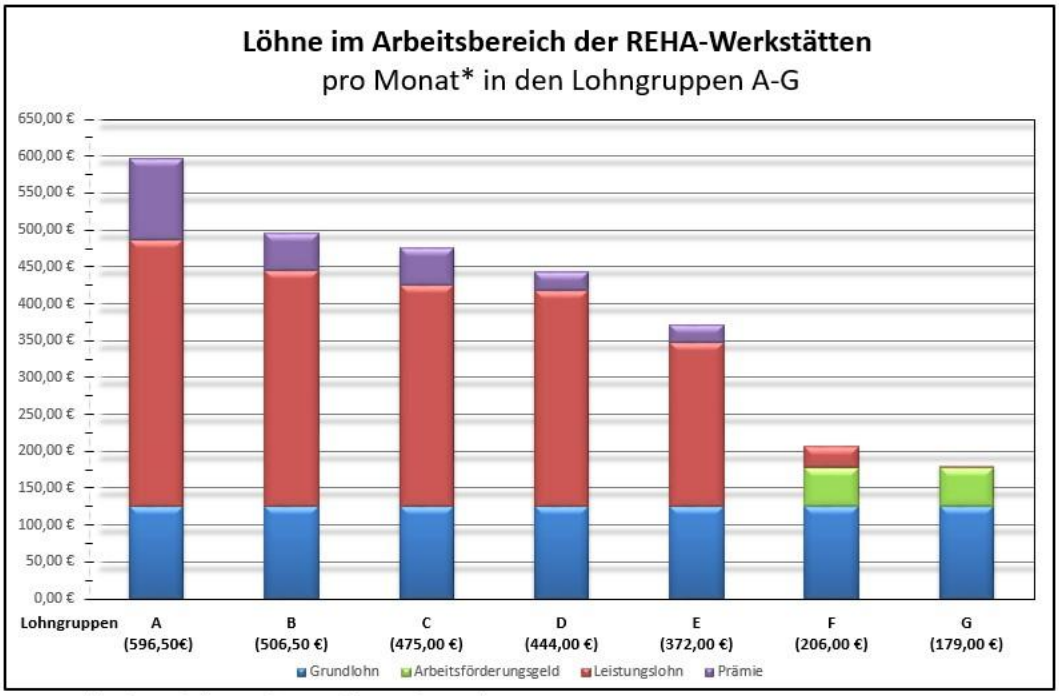
1.1
Der **Berufsbildungsbereich**
der REHA-Werkstatt Emmendingen dient als (Wieder-) Einstieg in das Arbeitsleben im beschützten Rahmen der Werkstatt. In ihm werden Maßnahmen zur Teilhabe am Arbeitsleben (= berufliche Rehabilitation) durchgeführt, die in der Regel von der Agentur für Arbeit oder vom Rentenversicherungsträger finanziert werden.

Ziel des Berufsbildungsbereichs kann der Schritt zu einem Arbeitsplatz auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt, zu einer Ausbildung oder zu einem sicheren Arbeitsplatz im Arbeitsbereich der REHA-Werkstatt sein.

1.2
Die **Arbeitsbereiche**
der REHA-Werkstatt Emmendingen bieten vielfältige Beschäftigungsmöglichkeiten mit unterschiedlichen Anforderungsprofilen.
Die durchgeführten Maßnahmen werden im Rahmen der Eingliederungshilfe finanziert.

Folgende **Tätigkeitsbereiche** werden z. Zt. vorgehalten:

- Bootsbau (Freiburger Bächleboote !)
- Palettenbau
- Industriemontage
- Montage- Verpackungsdienstleistungen
- Elektrokonfektionierung und Baugruppenmontage
- Wäscheservice
- Näherei
- Lager- und Bürotätigkeiten
- Grünanlagenpflege sowie Dienstleistungen rund um Büro, Haus und Hof
- Kantinendienste
- Kurierdienste



* höchstmöglicher Verdienst in der jeweiligen Lohngruppe

Der Werkstattlohn im Arbeitsbereich setzt sich aus einem festen **Grundlohn** sowie **Leistungslohn und ggf. AföG** (Arbeitsförderungsgeld) **zusammen**.

Darüber hinaus ist jede(r) unabhängig vom erhaltenen Lohn in einer Höhe **rentenversichert**, **als wenn er/sie 2.716 Euro monatlich** verdienen würde.

Nach 20 Jahren Werkstattbesuch sind diese Personen berechtigt, eine Altersente in entsprechender Höhe zu beziehen.

Der Leistungslohn ist abhängig von der Einteilung in eine Lohngruppe.
Diese Einteilung ist abhängig von der Bewertung nach mehreren Kriterien wie z.B.

- Verantwortungsbewusstsein,
- soziales Engagement,
- Arbeitsmotivation,
- Hilfsbereitschaft,
- eigenverantwortliches Arbeiten,
- Einhalten von Arbeits- und Pausenzeiten,
- Arbeitsgeschwindigkeit,
- Fehlerfreiheit.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit **Fahrgeld** sowie für Grundsicherungsempfänger vom Amt eine Erstattung des Betrages für das **Mittagessen** zu erhalten.

Zudem können, je nach Jahresergebnis der Werkstätten, **Prämien** ausgeschüttet werden.

1.3
Praktika und Außenarbeitsplätze
Die REHA-Werkstatt verfügt über langjährige Geschäftskontakte zu Firmen in der Regio mit den unterschiedlichsten Dienstleistungs-, Handels- und Industriebereichen. Aufgrund dieser engen und erfolgreichen Geschäftsbeziehungen ist es möglich, je nach individuellen Voraussetzungen Praktika und Außenarbeitsplätze dort anzubieten oder dorthin zu vermitteln.

Besonders enge Kontakte unterhält die REHA-Werkstatt Emmendingen zur **R'elan GmbH**, die bereits mehrere sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze (Tariflohn) für schwerbehinderte Menschen in ihren Normalbetrieben geschaffen hat.
Sie bietet darüber hinaus Praktikums- und Außenarbeitsplätze an in den Bereichen Schreinerei und Zerspanungstechnik (Metall) sowie Bürotätigkeiten.

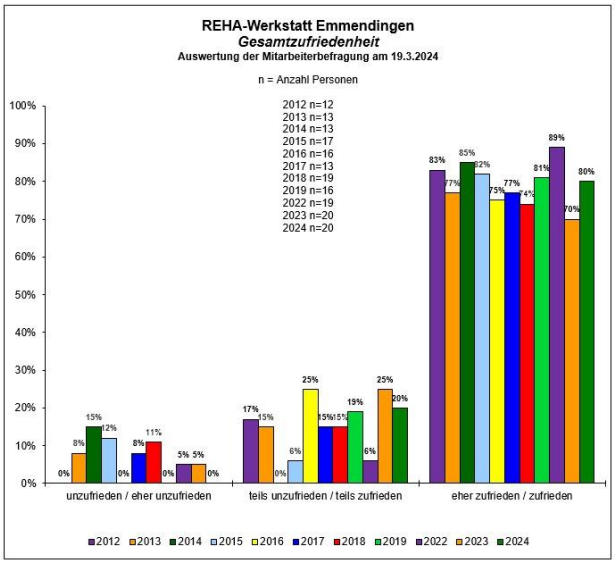
Außer dem Arbeitsbereich bietet die REHA-Werkstatt noch einen

1.4.
Beschäftigungsbereich
für diejenigen Personen an, die aus Alters- oder anderen Gründen nicht (mehr) so belastbar sind. Hier besteht die Möglichkeit, an einer Beschäftigungsgruppe teilzunehmen, in der die Anforderungen sehr gering gehalten werden.

1.5.
Befragung zur Zufriedenheit

Beim jährlich stattfindenden Werkstatt-Tag wird eine
anonyme Befragung der Mitarbeiter/innen (=Klienten) in Bezug auf die Zufriedenheit in den Werkstätten durchgeführt und von Mitarbeiter/-innen (=Klienten) des Mitarbeiterbüros selbständig ausgewertet.

Hier einige Ergebnisse der anonymen Befragungen:



REHA-Werkstatt Emmendingen,
Gesamtzufriedenheit 2012-2024

2.
Die REHA-Laden- Werkstatt Waldkirch

REHA-Laden-Werkstatt Waldkirch

2.1
Der REHA-Laden

Lange Str. 80, 79183 Waldkirch
Telefon: 07681/ 49212-52
E-Mail: waldkirch@reha-laden-werkstatt.de
Öffnungszeiten: Mo.-Fr. 9:00 - 13:30 und 14:30 - 18:30
Sa.: 9:00 - 14:00

mit seinem REHA-Laden- Online-Shop: www.reha-verein.de/shop_frame.html

Ziel des REHA-Ladens ist es, u.a. durch den

- **Verkauf von Eigenprodukten sowie Artikeln aus anderen sozialen Einrichtungen ein Netzwerk gegenseitiger Unterstützung zu schaffen** und durch
- **Information und Öffentlichkeitsarbeit Vorurteile gegenüber sozial Benachteiligten abzubauen** sowie über die
- **Arbeit sozialer Einrichtungen zu informieren**.

Die im Verkauf angebotenen Dinkel- und Hirsekissen, Seidentücher und Kinderschürzen sowie ein **Großteil der Holzspielsachen werden in den Werkstätten und Tageszentren des REHA-Vereins angefertigt.**

Diese Produkte überzeugen in ihrer Kombination von Qualität, Design und Funktionalität. Eine besondere Spezialität sind die Holzspielsachen aus der Eigenproduktion. Sie werden mit umweltfreundlichen Farben gebeizt oder lackiert.
Die farbenfrohe Gestaltung der Holzpuzzles erfolgt mit speichelechter Beize, deren Farbtöne auf Naturpigmenten beruhen.

Vor allem das " Freiburger Bächleboot " hat sich zum neuen Verkaufsschlager der REHA-Läden entwickelt und zum " Kultsegler ".

2.2
Die REHA-Werkstatt

Im Arbeitsbereich der REHA-Laden-Werkstatt werden Auftragsarbeiten für den REHA-Laden sowie für die REHA-Werkstatt Emmendingen bearbeitet.

Lange Str. 80, 79183 Waldkirch
Telefon: 07681 / 49212-53
E-Mail: waldkirch@reha-laden-werkstatt.de
Öffnungszeiten: Mo. - Fr.: 08:00 - 16:00

3.
Das REHA-Tageszentrum in Emmendingen und Waldkirch

Martin-Luther-Str. 2, 79312 Emmendingen
Telefon: 07641/ 93088-840
E-Mail: emmendingen@reha-tageszentrum.de
Öffnungszeiten: Mo. - Fr.: 08:00 - 16:00

Lange Str. 80, 79183 Waldkirch
Telefon: 07681/ 4921254
E-Mail: waldkirch@reha-tageszentrum.de
Öffnungszeiten: Mo. - Fr.: 08:00 - 16:00

versteht sich als Angebot zur Tagesstrukturierung für jene psychisch kranke bzw. behinderte Personen, die nicht oder noch nicht in der Lage sind, in einer Werkstatt zu arbeiten.

Es ist sowohl
Anlaufstelle (**= Tagesstätte**) für Personen, die unverbindlich sporadischen Kontakt suchen, als auch

Tagesstruktur
für Personen, die regelmäßige Tagesstrukturierung bzw. halb-/ bzw. ganztätige Betreuung benötigen. Durch das Angebot im Tageszentrum erhalten die Besucher sinnvolle Beschäftigungsmöglichkeiten. Hierdurch können sie für sich eine Orientierung und dadurch Selbstsicherheit gewinnen.
Darüber hinaus bieten das Tageszentrum einen Ort der Begegnung mit anderen Menschen und kann somit der oftmals mit einer psychischen Erkrankung/ Behinderung einhergehenden Kontaktarmut und Vereinsamung entgegenwirken.

Zum alltagspädagogischen Konzept der Tageszentren gehört es, dass sich Besucher/innen je nach Fähigkeiten und Interesse im Sinne einer **Selbstverwaltung** an den anfallenden Routinearbeiten in den Tageszentren beteiligen.

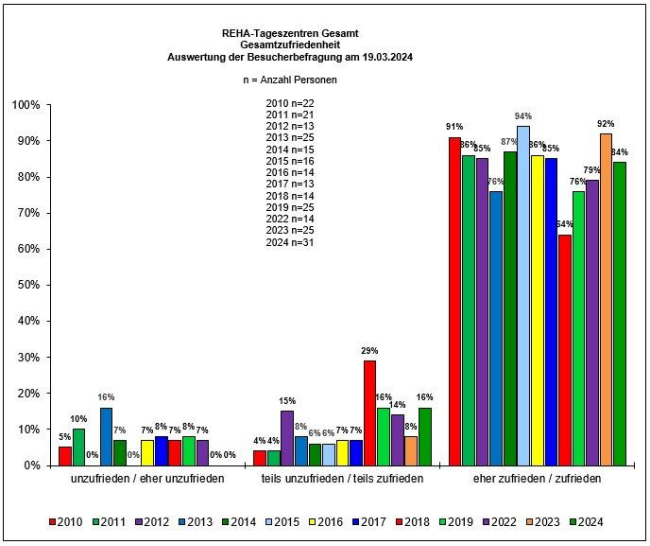
Das vielfältige Angebot orientiert sich im Konkreten an den Nachfragen, Erfordernissen und Bedürfnissen der jeweiligen Besucher.

In unserem Tageszentren bieten wir an:

- Frühstück und Mittagstisch
- Hilfen im Alltag
- Arbeit- und Beschäftigung als Zuverdienst sowie als Trainingsangebot zur Stabilisierung und Weiterentwicklung individueller Fähigkeiten
- Kreativarbeiten
- Freizeitgestaltung
- Unterstützung im lebenspraktischen Bereich
- Gruppenaktivitäten
- Ausflüge
- Sprechstunden der Psychiatrischen Institutsambulanz des Zentrums für Psychiatrie Emmendingen (PIA)

Beim jährlich stattfindenden Werkstatt-Tag wird eine
anonyme Befragung der Besucher/innen
in Bezug auf die
Zufriedenheit in den Tageszentren
durchgeführt und vom
Mitarbeiter/-innen (=Klienten)-büro
selbständig ausgewertet.

Hier einige Ergebnisse der anonymen Befragungen:



REHA-Tageszentren Gesamtzufriedenheit 2010-2024

4.
Die R'elan gGmbH

wurde 1992 vom REHA-Verein gegründet. Sie hat als Zielsetzung den Aufbau sowie den Betrieb von Integrationsfirmen.
Diese sollen normale Arbeitsplätze (Tariflohn) sowohl für psychisch kranke bzw. behinderte Personen als auch für andere sozial Benachteiligte unter möglichst " normalen " Bedingungen schaffen.

Neben zeitlich begrenzten Maßnahmen des Arbeitstrainings werden also auch langfristige sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse nach Tariflohn geschaffen.

Bisher gibt es Arbeitsplätze in den Bereichen

- Holzwerkstatt
- Möbelschreinerei
- Innenausbau

Denzlinger Str. 31, 79312 Emmendingen
Tel.: 07641 / 9 30 94 - 30
schreinerei@relan.de
www.relan-schreinerei.de

- **Zerspanungstechnik** (Metall)
- Drehen
- Fräsen

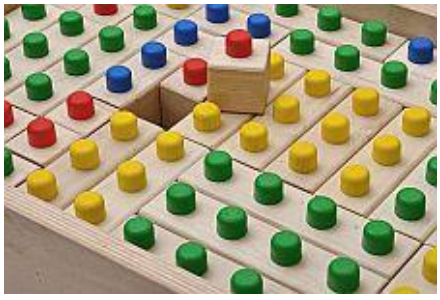
Berta-Ottenstein-Str. 12, 79106 Freiburg
Tel.: 0761 / 20 89 79 - 62
zerspanung@relan.de
www.relan-zerspanung.de

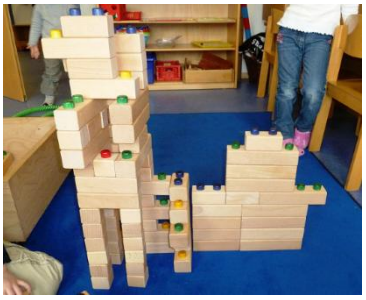
Weitere Projekte sind geplant.
Der REHA-Verein ist
Gründungsmitglied (1989) der Bundesarbeitsgemeinschaft Inklusionsfirmen e.V. (bag - if)

Die R'elan Schreinerei ist ein moderner und leistungsstarker Handwerksbetrieb mit Sitz in Emmendingen.
Für Privat- und Gewerbekunden aus den verschiedensten Branchen realisieren wir innovative Lösungen in den Bereichen **Innenausbau, Objekteinrichtung** sowie **Möbel- und Ladenbau.**

Sie suchen eine intelligente Lösung Ihrer Einrichtungsprobleme? Eine schnelle und pragmatische Umsetzung Ihrer Entwürfe? Die individuelle Realisation Ihrer Projekte und Präsentationen? Oder einfach eine Schreinerei mit Anspruch und Know-how, flexibel und engagiert?
Dann sind wir Ihr Ansprechpartner, Planer, Entwickler, Konstrukteur, Berater.... Ihr Schreiner.

Holzspielklötze für Kindergarten und Kinderkrippe (www.relano.de)





Material: massive Buche, Knöpfe farbig mit speichelechtem Spielzeuglack lackiert

Bereits 2007: Freiraum für Gehandicapte … !

EMMENDINGEN

www.badische-zeitung.de/emmendingen

Mit Symbolkraft: Die Riesenstühle des Künstlers Nikodemus Löffl (auf dem rechten Stuhl) machen auf die Schreinerei Relan an der Denzlinger Straße aufmerksam. Auf dem linken Stuhl Schreinermeister Gerhard Glier, unten Barbara Bucher und Norbert Klein-Alstedder. FOTO: SYLVIA-KARINA JAHN

Zwei Stühle mit Symbolkraft

Die Schreinerei Relan will Behinderte nicht an den Rand drängen / Einladung zum Dialog

EMMENDINGEN (ja). Zum Dialog und zum Nachdenken sollen die beiden riesigen Stühle von Nikodemus Löffl einladen, die vor der Schreinerei Relan an der Denzlinger Straße stehen. Denn die ist kein Betrieb wie jeder andere: Das Unternehmen beschäftigt auch psychisch Kranke. „Wir haben das Ziel, am Markt zu arbeiten, aber wir bilden eine Gegenbewegung zu der normalen Entwicklung, wo Behinderte an den Rand gedrängt und nur versorgt werden", erklärt Norbert Klein-Alstedder, Geschäftsführer des Reha-Vereins, der Hauptgesellschafter der Schreinerei ist. 25 bis 40 Prozent der Arbeitsplätze sind daher für Schwerbehinderte reserviert. Von den sechs Beschäftigten derzeit sind zwei behindert, ebenso viele sollen im nächsten Jahr dazu kommen. „Früher wurden Leistungsschwächere gerade im Mittelstand immer noch mitgezogen", sagt Klein-Alstedder, „das wollen wir wieder tun. Wir signalisieren ihnen: Du wirst gebraucht. Wir schaffen Freiraum für Gehandicapte, konkurrieren aber auch am Markt."

Das Unternehmen hat mehrere Standbeine. Dazu gehört Bühnenaufbau. So ist Relan, wie Schreinermeister Gerhard Glier erklärt, nicht nur Partner des Südwestrundfunks etwa bei „Verstehen Sie Spaß", das Unternehmen baut für Pro 7 „Stars auf dem Eis" und hat ständig ein Team für den Event-Bau im Europapark in Rust. Derzeit beteilige man sich an Ausschreibungen, um sich im Bereich der Schreinerei stärker zu etablieren. Da kommt der neue Hingucker vor dem Firmengebäude gerade recht. Die beiden Stühle sind eine Dauerleihgabe, die durch die Gesellschaft zur Förderung sozialer Initiativen ermöglicht wurde, erläutert deren Geschäftsführerin Barbara Bucher.

Dass es hier um Menschen und Holz geht, sollen die Stühle symbolisieren, so Nikodemus Löffl aus Wartenberg (östlich von München). Die Skulptur besteht aus zwei Stühlen, die im Dialog zueinander stehen. „Mir gefiel die Idee auf Anhieb", freut sich Klein-Alstedder, „weil die Stühle schräg, versetzt sind. Auch bei unseren Leuten ist vieles verquer, nicht auf Anhieb verstehbar – es sind Leute, denen man den Stuhl vor die Tür gesetzt hat."

Freizeit

Freizeitangebote für alle

- Bewohner des Wohnverbundes
- Besucher der Tageszentren
- Mitarbeiter der Werkstätten

Jährlich

- **das Sportfest**
- **das Bächleboot-Rennen**
- **die Hüttenfreizeit**
- **die Grillfeste**
- **der Werkstatt-Tag**

REHA-Sportfest

Jahresereignisse

Zu den klassischen Anlässen wie Weihnachten, Silvester, Ostern finden entsprechende Angebote in den jeweiligen Projekten statt.

Monatlich

- **Ausflüge**

  Wann: Einmal im Monat an einem Sonntag
  Wo: Treffpunkt je nach Ausflugziel wird immer im Voraus bekannt gegeben
  Was: Ausflüge oder verschiedene Aktivitäten in der näheren und weiteren Umgebung. Bekanntgabe der Ausflüge durch Aushänge im Wohnbereich, Tageszentren und in den Werkstätten. Ansprechpartner: Fachdienste Emmendingen.

Wöchentlich

- **Freizeittreff Emmendingen**

  Wann: Jeden Mittwoch von 18:00 bis 19:00 Uhr
  Wo: In der Hebelstraße in Emmendingen
  Was: Hier gibt es die Möglichkeit zum gemütlichen Beisammensein, zum Spielen von Gesellschaftsspielen, zum Kickern und vielem mehr.

- **Kochgruppe**

  Wann: Jeden Samstag von 11:00 bis 12:30 Uhr
  Wo: In der Hebelstraße in Emmendingen
  Was: Jeder im REHA-Verein der gerne kocht, oder dies mal ausprobieren möchte, ist herzlich eingeladen. Vorherige Anmeldung beim Fachdienst im Wohnbereich Emmendingen erforderlich.

Unsere Zeitschrift REHA aha... aha... aha...

berichtet ca. zwei Mal im Jahr u.a. über die verschiedenen Aktivitäten innerhalb des REHA-Vereins.

Die **"REHA, aha..."** wird eigenverantwortlich von Mitarbeitern der Werkstätten, Besuchern der Tagesstätten sowie Bewohnern des Wohnbereichs (unterstützt vom Personal des REHA-Vereins) gestaltet.

Die **neueste Ausgabe** berichtet u.a.: REHA aha... aha... aha...

Ausgabe Nr. 57
März 2024

Die REHA-Werkstatt Emmendingen hat eine neue CNC

Von A. Schmitt, Hr. M. K., Hr. D. Lehnard
REHA-Werkstatt Emmendingen

CNC steht für Computerized Numerical Control. Diese moderne Steuerungstechnik wird in der Industrie und im Handwerk zum Fräsen, Schleifen, Bohren und Drehen von Werkstücken verwendet. Mit dieser Technik lassen sich immer gleiche Werkstücke in hoher Stückzahl anfertigen. CNC-Fräsen werden in der Metall-, Kunststoff- sowie Holztechnik eingesetzt.

Es wird wahr! Die CNC wird endlich angeliefert

Die neue CNC-Fräse für die Werkstatt Emmendingen ist mit allen gängigen Fräs- und Bohrwerkzeugen ausgestattet.

Unsere neue CNC wird mit einem Kran abgeladen

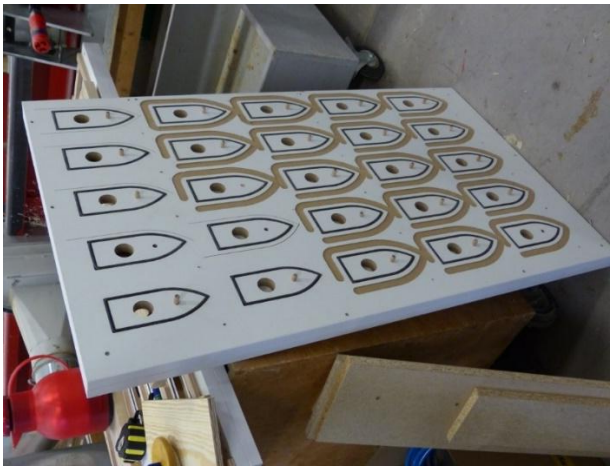
Die CNC findet ihren Platz im ehemaligen Lackierbereich

Für die Fräse wurden bestimmte Programme geschrieben. Wir werden die Maschine überwiegend für die Produktion der Freiburger Bächleboote einsetzen.

Warum brauchen wir die CNC?

Während der Corona-Zeit mussten wir die Boote-Produktion heruntergefahren. Der Tourismus war eingebrochen. Die Freiburger Bächleboote ließen sich nicht wie gewohnt am Stand verkaufen. Im Holzbereich waren weniger Mitarbeiter tätig und die Aushilfskräfte blieben zuhause.

In der Werkstatt Emmendingen, Nähbereich, versuchten wir mit einem gewissen Erfolg über das „Maultäschle“ einen weiteren Verkaufsschlager auf dem Markt zu bringen. Das Tragen eines Mundschutzes war ja zu dieser Zeit angesagt, weniger die Freiburger Bächleboote.



Die Schablonen werden von einem Techniker der Firma Masterwood vor Ort eingefahren.

Nach dem Wegfall der Corona- Auflagen stieg die Nachfrage der Freiburger Bächleboote erheblich an. Die Lagerbestände nahmen rasant ab. Die wenig verbliebenen Mitarbeiter, die mit der Anfertigung der Bächleboote beschäftigt waren kamen mit ihrer Arbeit nicht mehr hinterher. Sie waren einen sehr hohen Produktionsdruck ausgesetzt, der viel Stress bewirkte.

Mit der Anschaffung der CNC-Fräse soll der Produktionsdruck der Mitarbeiter genommen werden. Das Ziel ist, die Produktion deutlich zu erhöhen, damit sich die Lager wieder füllen.

Die ersten 1000 Rohlinge gefertigt mit der CNC

Die CNC verrichtet Arbeitsgänge, für die normalerweise 4 bis 5 Mitarbeiter benötigt werden.

Es werden so Kapazitäten für andere Arbeiten wie z.B. die Herstellung der Katamaränle, Ballonboote, Raddampfer und Holzpuzzle frei.

Die Maschine befindet sich noch in der Einarbeitung. Eine gewisse Feineinstellung ist noch erforderlich. In der kommenden Wochen steht dann die Schulung der Mitarbeiter als Maschinenbediener an.

Die ersten Teile des Katamaränles, die Decks und Stege, haben wir versucht zur Probe mit der CNC herzustellen. Das Ergebnis sieht viel versprechend aus. Herr Keßler, GD W-Kiza, hat damit begonnen für die Anfertigung der Kufen ein Programm zu schreiben.

Chronik … aus der Geschichte des REHA-Vereins

Bürgerliche **‘Selbstwirksamkeit‘ in Freiburg**

Die Freiburger Bächle und was man ... frau … kind … so alles mit ihnen machen kann.

von N. Klein-Alstedde

Lang, lang ist’s her …

‘Friburgum Brisgoicum‘: **“Hier herrscht große Unreinlichkeit.**
Durch alle Straßen läuft ein … Bach. Dieser nimmt die blutigen Säfte von Fleischern und Metzgern auf, den Gestank aller Küchen, den Schmutz aller Häuser, das Erbrochene und den Harn aller, sogar … Fäkalien …“

Dies berichtete Erasmus von Rotterdam im Jahr 1534 einem Freund.

Wie kam’s dazu?

Nun, um das Jahr 1180 war es die Idee der Stadtgründer, der Zähringer, gewesen, Freiburg durch die Ableitung von Flusswasser und dessen Umleitung in die Mitte der Stadt mittels Bachrinnen mit Wasser zu versorgen. Ein Teil der Rinnen lag offen und konnte so als Brauchwasser genutzt werden, das dann beim Abfluss als Schmutzwasser allerlei Abfall transportieren konnte, mit dem die Felder außerhalb der Stadt gedüngt werden konnten.

Die Bürger konnten also das Abflusswasser in den Bachrinnen so nutzen, **dass es für die Felder außerhalb der Stadt als Dünger nützlich war.**

Einige hundert Jahre später bestand jedoch das Erscheinungsbild eben dieses Baches bzw. der Bächle nur noch in der von Erasmus von Rotterdam geschilderten Bedeutung: Gestank, Dreck, ekelerregend …

Was war geschehen?

Offensichtlich hatten die Bürger sich inzwischen der Bächle bemächtigt und diese als zu ihrer freien Verfügung stehend betrachtet. Die Bächle wurden benutzt, wie es gerade am bequemsten war: als Auffangmöglichkeit für allen Abfall, Dreck, Mist …

Schon im 14. Jhdt hatte die Obrigkeit zwar verboten,
“Ärgernis erregende Stoffe“ vor Einbruch der Dunkelheit entsprechend zu entsorgen,
doch es hielt sich kaum jemand an dieses Verbot.

Die Bürger betrachteten offensichtlich die Bächle nach wie vor als zu ihrer freien Verfügung stehend zur Entlastung und Erleichterung von alltäglichen Problemen, trotz der gegenteiligen obrigkeitlichen Anordnung.

Im 16. Jhdt sorgte die Obrigkeit dann dafür, dass dies Alles gänzlich verboten und das Verbot auch durchgesetzt wurde:

"… **und soll nymand dhein mist, strow, stain in die bäch schütten** ..." (Ratsverordnung)

Die Bächle wurden danach zwar saubererer, für die Nutzung durch die Bürger standen sie jedoch kaum noch zur Verfügung.

Nach 1850 nahm dann die Sauberkeit der Bächle mit der Modernisierung des Trink- und Abwassernetzes weiter zu.
Die Bedeutung der Bächle für die alltäglichen Bedürfnisse der Bürger nahm jedoch im Gegenzug weiter ab, bis sie dann ganz verloren ging.

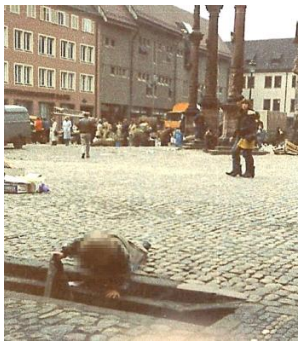
Die Bächle fristeten also nur noch ein ziemlich zweckloses Dasein als reine Dekoration, wenn man ihren Zweck als heimliche Heiratsfalle für hinein - gefahrene - getretene - gefallene Fremde einmal außen vor lässt …

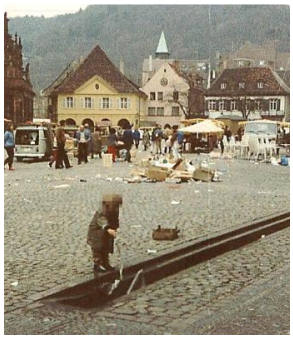
Ein weiterer, tieferer Sinn ließ sich beim besten Willen nicht mehr erkennen.

Schön anzusehen, gerade für Touristen, aber sonst? ... Kein höherer Zweck zu finden …

Dann aber passierte etwas Seltsames:

Kinder hatten schon immer ihr Vergnügen darin gefunden, in den Bächle zu planschen und auch erste sporadische Experimente zu wagen …





1984 … sporadische Experimente kreativer Kinder, Bilder: N. Klein-Alstedde

Dies wurde damals jedoch nur so nebenbei zur Kenntnis genommen.

Nach Anbruch des neuen Jahrtausends waren jedoch neue Ereignisse zu vermelden:
Kinder bemächtigten sich in Scharen der Bächle als Spiel- Experimentier- und Übungsfeld für immer neue Ideen.

Zum Beispiel, indem sie mit seltsamen kleinen Bächlebooten mit oder gegen den Strom die Wasserläufe erkundeten und auch über Land die Bächleboote weiterzogen, wenn ein Bächle mal wieder im Untergrund verschwand … derweil die Eltern sich inzwischen mit sich selbst oder mit Einkäufen oder mit Anderem beschäftigen konnten.

FR-Wochenbericht 2011
Bild: ALZ

Die Stadtverwaltung blieb zunächst gelassen und ließ es laufen bzw. schwimmen.

Bis die ersten Probleme auftauchten:
Auch einige Bächleboote fingen an, sich zu verselbständigen, gingen verloren und verstopften dann unterirdische Dolen (=Gullys).

Die **Stadtverwaltung** reagierte ordnungsbewusst zunächst mit einer Anordnung:
"Die Freiburger Bächleboote" werden "**nur in den Bereichen im Stadtbächle geduldet … in denen … gewährleistet ist, dass es … nicht zu Störungen des Wasserdurchflusses kommt."** (Amt für öffentliche Ordnung, 30.08.2012)

Da jedoch so gut wie kein Kind sich an diese Anordnung hielt, war dann irgendwann die große Katastrophe fällig.

Im Jahr 2013 berichtete die Studentenzeitung Alumni:

"Riesenstau durch Bächleboote in der Innenstadt"

Für die Stadtverwaltung war sofort klar: Es musste endlich durchgegriffen werden!
Und so ging's dann auch gleich richtig zur Sache.
Die Tatsache, dass gleichzeitig dicke Konflikte der Sozialverwaltung mit dem Betreiber des Bächleboot-Verkaufsstands am Münsterplatz, dem REHA-Verein, im Raum waberten, war natürlich … reiner Zufall.
Es wurde beschlossen, dass die Verhinderung weiterer Überschwemmungen höchste Priorität haben sollte, was zur unausweichlichen logischen Konsequenz führte, dass man für einen solchen Katastrophenfall jederzeit gewappnet sein musste.
Für den Bächleabfluss in der Münsterstraße (Standplatz des Bächleboot-Verkaufstands) hieß das: nun musste jederzeit Zugang für "schweres Gerät" gewährleistet sein.
Für die Stadtverwaltung blieb in Bezug auf den jahrelang heiß umstrittenen Bächleboot-Verkaufsstand des REHA-Vereins die einzig logische Konsequenz:

Der REHA-Verkaufsstand muss da weg …

"schweres Gerät"
Bild: Ingo Schneider

Der Vorschlag des REHA-Vereins, zur Verhinderung von Katastrophen doch einfach ein Gitter vor die Abflüsse zu befestigen, wurde von der Stadtverwaltung zwar zunächst aufgegriffen, aber leider, leider:
einige Bächleboote verselbständigten sich immer noch und landeten nach wie vor dann in den unterirdischen Dolen.

Der Grund: Seitens der Stadtverwaltung hatte man vergessen, den Abstand der Gitterstäbe richtig zu bemessen. Dieser betrug 10 cm, doch da die Breite der Bächleboote 7,5 cm beträgt, gelang es immer wieder einigen ‘verselbstständigten‘ Bächlebooten, sich in die sicheren Häfen der abgründigen Dolen zu retten.

Nach wie vor bestand also, wenn auch nur theoretisch, Katastrophengefahr, da weitere Überschwemmungen zwar nicht wahrscheinlich, aber auch nicht gänzlich auszuschließen waren.

Die Stadtverwaltung sah nur noch ihre ursprüngliche “Lösung“:
Der REHA-Stand muss da weg!

Die Sache landete vor dem Verwaltungsgericht.

Nach zähen Verhandlungen einigte man sich auf 1,50 Meter Abstand zum Bächleabfluss in der Münsterstraße. Wenn schon kein “schweres Gerät“, so sollte doch zumindest ein “Bächleputzer“ jederzeit Zugang zum Bächleabfluss haben …
zur Katastrophenverhinderung.

Doch weiterhin sollte die obrigkeitliche Anordnung der Stadtverwaltung vom 30.08.2012 gelten:
“Die Freiburger Bächleboote“ werden ... “nur in den Bereichen im Stadtbächle geduldet …“ (s.o.).

Am 14.02.2018, pünktlich zum Aschermittwoch, berichtete der REHA-Verein auf seiner Homepage von dieser Provinzposse …
dass gerade Oberbürgermeister-Wahlkampf war, auch das natürlich … reiner Zufall.

Am 22.04.2018, also nur wenige Wochen später, berichtete “Der Sonntag“:

“ Umstrittener Ordnungsamtschef … hört früher auf. “

Die BZ vom 27.07.2018 karikierte:

Bild: Karikatur: Thomas Muffler
BZ 27.07.2018

REHA-Verkaufsstand,
Bild: REHA, aha…- Redaktion
Juni 20218

Nachdem der Bann obrigkeitlicher Anordnungen offensichtlich gebrochen war,
kam nun eine Überschwemmung ganz anderer Art auf die Stadt zu:

Bis dahin hatten nur Kinder die Bächle als ihr Spiel- und Experimentierfeld betrachtet.

Auf einmal bekamen auch die Erwachsenen Geschmack daran, dass man mit den Bächle ja auch etwas machen konnte, dass diese nicht nur einfach so vor sich hinplätschern mussten, sondern auch noch einen anderen Sinn ertragen konnten.

Immer mehr Erwachsene merkten z.B. dass die Bächle im Sommer eine nicht zu unterschätzende kühlende Wirkung für leidgeplagte Füße haben konnten, der gleichzeitige Genuss von Kaffee oder Eisschlotzen konnte die Stimmung weiter heben … und das Klönen dabei sowieso.

Bild: R.Schippers

Bild: B. Kurandt

Bild: N. Klein-Alstedde

Bild: B. Kurandt

Geschäftsleute entdeckten, dass man die ‘Original Freiburger Bächleboote‘ des REHA-Vereins nicht unbedingt imitieren musste, sondern auch eigene Ideen entwickeln konnte, um mit eigenen Kreationen die Bächle zu beleben und ihnen einen neuen Daseinssinn einzuhauchen …

Bilder: M. Eichhorn

Bild: R. Schippers

Bilder: M. Eichhorn

Inzwischen werden viele Bächle von munteren Kreationen bevölkert, von bunten Sitzkissen und hölzernen Klapptischchen umsäumt … und laden zu entspanntem Verweilen ein.

Ein bisher unterschätzter Nebeneffekt:
Auch die Kasse der Stadtverwaltung kann nun entlastet werden. Zwar wurde die Anschaffung neuer Sitzbänke für die Innenstadt in den Haushalt übernommen … doch die vielen bunten Sitzkissen an den Bächle beweisen:

Die Leute haben schon längst selbst Ideen entwickelt, wie man kostengünstig Sitzprobleme lösen kann.

Und noch eine Nebenwirkung der bunten Sitzkissen an den Bächle:
Die etablierten Sitzbänke bleiben immer öfter den wirklich bedürftigen, weil gehandicapten, Leuten überlassen.

Kurzum:

Nicht nur die Kinder, auch die Bürger haben nach Jahrhunderten obrigkeitlichen Gehorsams den ursprünglichen Zweck der Bächle wiederentdeckt und diese friedlich wieder für sich zurückerobert:
Denn die Bächle waren ja von Anfang an für alle Bürger gedacht … zur Entlastung und Erleichterung von alltäglichen Problemen.

Allerdings: Von mittelalterlichen Zuständen wie Dreck, Gestank und Ekel keine Spur mehr. Ganz im Gegenteil …

Saubere Bächle, die nun ihren Sinn in der Verfügbarkeit und Gestaltbarkeit nicht nur für Kinder, sondern auch für Erwachsene finden ... für Leute mit Ideen eben … in ... ‘**Frei-Burg‘.**

04.07.2025 *Quelle: u.a. Wikipedia*